

年度调查实施概要

2020年CoChi Total Reword Report~心薪相印~

Business is all about people. 

报名期限 :2019年9月
调查表受理 :2019年9月2日~10月18日

速报 :2019年10月下旬
正式报告 :2019年12月上旬
个别报告 :2019年12月

CoChi
Consulting

可馳企業管理諮詢（上海）有限公司
CoChi Consulting (Shanghai) Co.,Ltd
コチ コンサルティング（上海）有限公司
<http://www.cochicon.com>

进入2019年下半年，中国陆续发布了各项经济指标，由数据可以看出经济形势依旧严峻。从工资相关指数(社会平均工资等)的变化趋势和人才招聘情况来看，人力成本仍在持续增长。因此，在制定2020年人事战略以及人力成本计划时，更需要通过合理的数据分析来策定公司的人事方针。

为在华日企提供服务的CoChi Consulting，自2012年创立以来，向在华日企提供了500件以上的人事制度构筑改革以及劳务管理改善等咨询服务。基于我们丰富的经验，我司从2017年开始实施劳务管理实态调查。2018年我们在劳务管理调查基础上增加了薪酬调查。旨在从多角度对参与企业的“薪酬市场竞争力”进行更加全面的分析，并为企业提供个别报告。

为了准确把握愈发严峻的市场动向，我们对调查内容进行了升级。本次，**不仅针对日资企业市场，也会与非日资企业(外资企业、国企)进行详细的薪酬对比分析。**旨在为参加企业提供“**心(员工) 薪(薪酬) 相印**”整体报告。

我们期待大家的参与，并希望能为贵司制定2020年人事战略时带来参考！

- * **本调查不局限于当前工资水准，还会对加薪趋势，就业制度(工作时间、休假等) 相关方面进行综合的人力成本调查，并从人事/劳务咨询的角度进行说明。**
- * **本次调查会从行业、岗位、职种、地域等多个角度对贵司的薪酬状况进行分析。分析样本中不仅包括本次调查的参与企业，还将与欧美企业、国企中的同行业进行比较分析，并为各参与企业提供个别报告。(2019年12年底)**

【调查标题】 2020年 CoChi Total Reward Report ~心薪相印~ 年度调查

【调查数据收集】 2019年9月2日(星期一)~2019年10月18日(星期四)

【调查对象】 在华日资企业 **【参加费用】** 免费

【调查内容】

	工资·薪酬	劳务管理	福利厚生
数据收集	24个月的固定工资, 变动薪酬, 津贴, 加班津贴	提交有关薪酬制度, 工作制度, 出差制度, 调职制度, 劳资管理制度等的的数据	提交有关福利厚生(各种津贴、健康管理、保险、人才培养政策、养老金、奖金等)及各种休假制度的数据
分析	各行业、职种、岗位、地区的薪酬水准、涨(降)薪率、薪酬构造变化动向等	每个调查项目分别根据不同区域及制造业/非制造业进行分析	
报告	本调查与中国薪酬网合作, 同时提供在华欧美企业、国企中各行业, 职种, 岗位的分位基准数据。	25%/50%/75%分位值及平均值	

【报告】参与企业可以免费获取各种报告

- ◆ 2019年10月下旬: 速报(邮件)※包括2019年加薪率,2020年计划加薪率等
- ◆ 2019年12月初: 正式报告(研讨会 or WEB下载等)
- ◆ 2019年12月底: 个人报告(WEB下载)
 - ※根据您的要求, 我们将按照不同行业和地区开展报告会。
 - 如果您有意愿参与调查, 请与我司负责人联系。

1. 报名参与调查

- ① 登陆 <http://total.reword.repot.sanka> 填写必要事项后进行报名。
- ② 我们将通过邮件发送回复邮件和调查表(Excel)。(中日双语)
※因须对数据进行整理分析, 请在2019年10月内报名。

2. 调查表(Excel)填写

※有疑问请咨询: ☎ 021-6418-8983 负责人: 秦/Ms. 徐/Ms. 中山/Ms.
✉ survey@cochicon.com

3. 调查表提交

截止日期: ~2019年10月18日(星期四)

提交方法: 请将调查表通过电子邮件发送至 survey@cochicon.com

4. 确认

- ① 收到调查表后请确认接收的回复邮件。
- ② 疑问点咨询确认: 对贵公司提出的数据有需要确认的事项的情况下,
我司相关人员将会拨打邮件中贵公司填写的电话进行确认。(CoChi负责人→贵公司负责人)

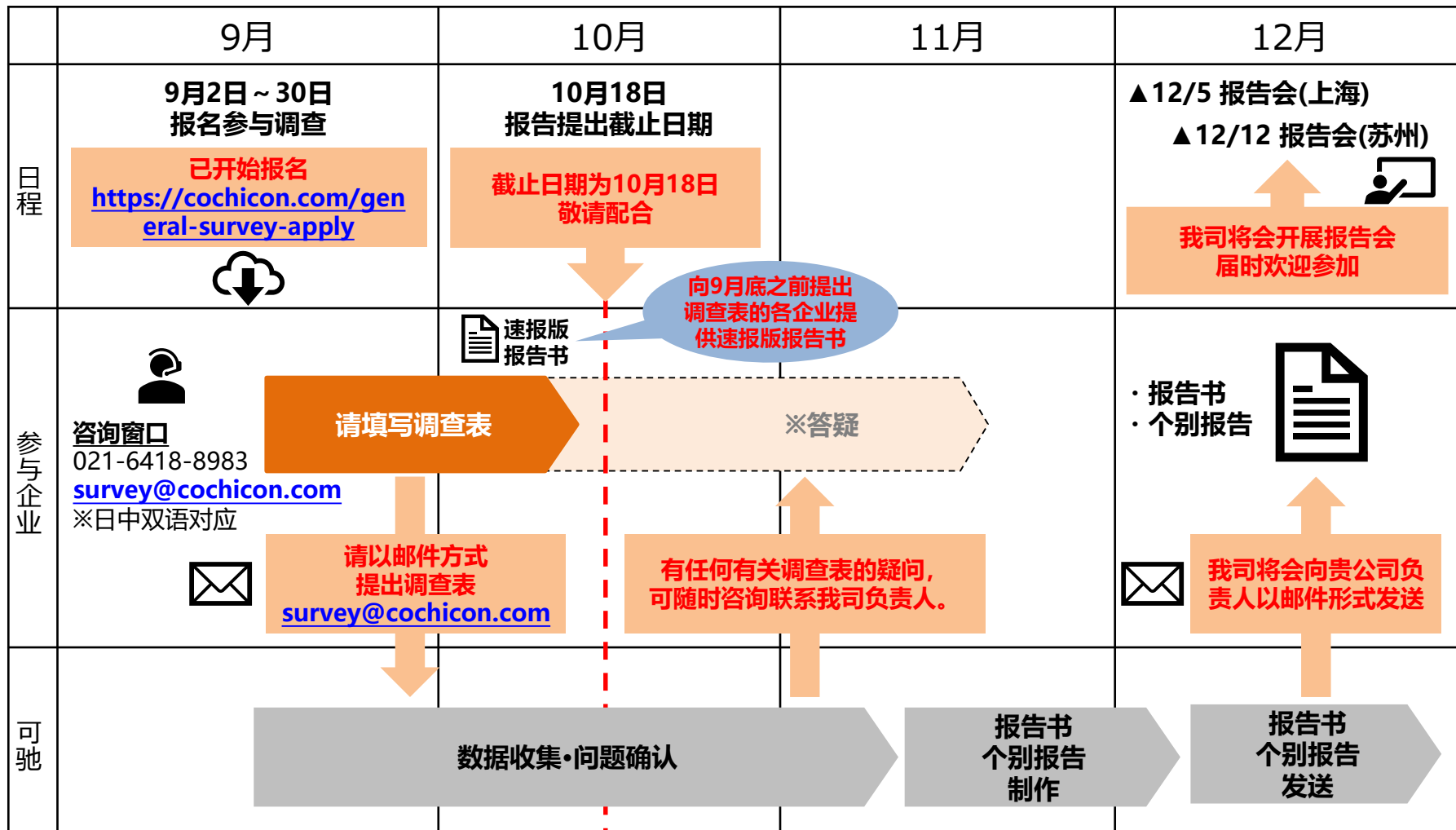
速报(邮件)⇒报告会研讨会

⇒发送报告(网页下载)

⇒个别报告(网页下载)

4. 调查实施日程

Business is all about people 



1. 速报

【时间】2019年10月底

【对象】于2019年9月底之前提交调查表的公司

【内容】参与调查的日企各职种、各岗位的工资水平和变动率(=涨薪率)
(每月固定工资、年度总额、津贴、薪酬构成)
参与调查日企的**2019年实际涨薪率、2020年预计涨薪率**

2. 报告会

【日期】2019年12月5日(星期四)上海市内/12日(星期四)苏州市内

【对象】仅限参与调查的公司 【语言】日语

※根据各企业动向，职种·地域组织/集团的要求，另外按照不同职种及不同地域开展报告会。

3. 正式报告书

【时间】2019年12月中旬

【对象】参与调查的各公司

【内容】全部样本的综合统计结果报告以及欧美企业和国企数据的对比报告
(工资薪酬、劳务管理、福利厚生、按属性分类的整体薪酬分析等)

4. 个别报告

【时间】截至2019年12月底

【对象】参与调查的各公司

【内容】贵公司工资薪酬按不同行业，不同层级，不同职种进行分析。(日系、欧美系、中资系) 贵公司的整体薪酬分析以及与各种属性的对比报告(PDF)



参加企業数

317社



参加従業員数

27,640名



年間総収入平均（残業・賞与ほか変動給「含む」）

2018年度 12.3万円

変化率 109.2% ↑ 2017年度 11.2万円



月間固定収入平均（残業・賞与ほか変動給「含まない」）

2018年度 7,542円

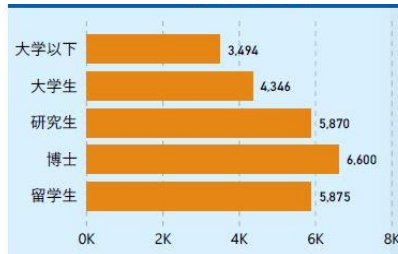
変化率 109.7% ↑ 2017年度 6,878円



新卒種別	有効回答数	25P	50P	75P	平均
大学以下	38	2,850	3,500	4,075	3,494
大学生	53	3,600	4,400	5,000	4,346
研究生	18	5,050	5,700	6,667	5,870
博士	1	6,600	6,600	6,600	6,600
留学生	6	5,000	5,500	7,125	5,875



新卒種別	有効回答数	25P	50P	75P	平均
大学以下	23	4,182	4,500	5,300	4,659
大学生	61	4,500	5,100	5,900	5,177
研究生	21	5,500	6,500	7,000	6,319
博士	9	5,500	8,200	10,000	8,100
留学生	12	5,500	6,500	6,938	6,629

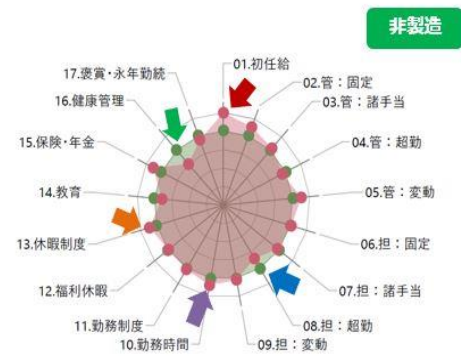


→ 初任給は製造業と非製造業の差異が顕著です。担当レベルの超過勤務手当は製造業で顕著に高く、非製造業では管理職とくらべても著しく低いことは、ワークライフバランスを重視する若年層が製造業から非製造業に流動する要因とも考えられます。

→ 標準勤務時間は製造業では非製造業より長く設定されているという結果です。労働時間の長短が報酬に影響している、製造業の就労構造、報酬構造が伺えます。

→ 勤務時間同様、製造業では休暇も少なく、ワークライフバランス志向の人材の確保が困難な要因と考えられます。

→ 製造業では職業病予防等の観点から健康管理福利が充実しており、平均（偏差値50）を引き上げていると考えられます。



CoChi Consulting



CoChi将作为企业的第二人事部为各在华日企提供协助。

【可驰企业管理咨询 调查事务局】

担当: Ms.中山、 Ms.秦、 Ms.徐 (日中双语对应)

survey@cochicon.com 

[\(021\) 6418-8983](tel:(021)6418-8983) 

<https://cochicon.com/> 

可驰企业管理咨询

检索

