



2017.12.27

コチ コンサルティング

2017年最後のHR Naviとなりました。本年のご愛顧に心より御礼申し上げます。日々人事労務領域のお問合せを頂いておりますが、本年も新たな課題や事例が発生し、人事労務の奥深さ、社会環境変化に伴う課題の変化を実感しています。

本号では、2017年人事労務お問合せTOP10をご報告します。2018年の課題未然防止にお役立て下さい。



HR Café

注目Q & A ① 年休の強制取得 <http://cochicon.com/2417.html>

② 賞与に対する優遇納税政策の利用 <http://cochicon.com/2418.html>

【セミナーご案内】

蘇州開催 1月30日（火）2018 華東地区人事労務管理一斉調査 蘇州報告会

詳細: <http://cochicon.com/2384.html>

名古屋開催 2月20日（火）“グローバル最大のマーケット「中国」における人事・人材の課題”

～日系企業の現状とリーダー人材輩出の加速化～（株式会社マネジメントセンター共催）

詳細: <http://cochicon.com/2439.html>

内容 【人事・労務情報】

■ 2017年人事労務お務問い合わせTOP10

人事・労務情報

■ 2017年 人事労務お問合せTOP10～2017年 人事労務課題のReview～

TOP1:労働契約締結、終了、解除

- ①授乳期間、医療期間の労働契約延長満了時の労働契約解除方法は？
- ②試用期間中の従業員の労働契約を解除したいが、大丈夫？
- ③出産休暇満了後も職場復帰しない従業員の労働契約解除はどうすれば可能ですか？
- ④業績があがらない社員の労働契約を途中解除したいが、どうすれば？

NAVI ①に関しては延長事由が消失する時期を逃さず、出社を促し、正常勤務ができない場合に労働契約を解除することにリスクはありません。特に医療期間（非労災傷病時の法定医療休暇期間）の管理不備で会社権益が侵されているケースが散見されました。

②は試用期間中に達成する基準を明確に提示している証拠、達成できていない証拠の保全が不十分なケースが非常に多くみられます。試用期間中の労働契約解除は最も仲裁の多い案件と言われています。

* 試用期間中の労働契約解除: <http://cochicon.com/206.html>

③の産後の授乳休暇（時短ではなく、出勤しないケースを指す）は法定状況に適合しない場合、会社は付与する必要はなく、傷病証明書の真偽を確認し、傷病休暇として処理します。

* 授乳休暇: <http://cochicon.com/1763.html>

④無固定期間労働契約（終身雇用契約）に移行する社員が増えるにつれ、増加している課題です。業績が悪いことを理由とした、雇用側からの一方解除では仲裁、裁判で不当解雇と見做されやすく、透明性のある業績評価により、報酬を上げない、降格に伴う降給の実施等で、会社の態度を明確にしたうえで、協議解除に導くことが安全策です。

TOP2:外国人就業許可制度

- ①60歳以上の新規申請の受理可能性、更新の可否は？
- ②大学本科以上の学位が無い場合の新規申請受理の可能性は？
- ③就業許可証とMビザで働くことの違いは？
- ④帰任時に就業許可証と居留証の取り消しをしないリスクは？

NAVI 本年は制度改定に伴い、お問合せが殺到した課題でした。地域により運用が異なりますが、現在は納税額が連動する報酬額が基準を上回っている場合、①②の場合も許可取得が容易であると言われています。A類（ハイエンド人材）認定されるケースが当初の予測より多いのが実態です。
なお上海市では、2018年2月28日以降、就業許可延期更新業務は有効期限が満了する30日前までに更新申請をしない場合、新規扱いとなりますので、注意が必要です。

TOP3:残業

- ①残業基数は労働契約賃金？基本給？支給賃金？最低賃金？
- ②法定残業時間上限（36時間）を大きく超えている場合のリスクは？
- ③不定時労働時間制許可が下りていない管理職に残業手当を支給しない方法は？
- ④産前、授乳期間にある女性の残業の処理は？

NAVI ①残業手当の基数は地域により異なりますが、大半の地域では、A実質賃金を基数とする、B最低賃金を下回らなければ会社自由規定、C労働契約約定額 の何れかです。

*残業代基数：<http://cochicon.com/1172.html>

- ②製造現場では法定残業時間上限を超えていることが一般的で《CoChi 2018 華東地区日系企業 人事管理一斉調査》では揚子江デルタ地域のワーカーの残業時間平均は90時間/月（週1日の休日出勤を想定した場合）という結果でした。地域の労働局は法定の倍を超える場合は特に改善を要請している様です。
- ③一般管理職に不定時労働制の許可が下りにくくなっています。残業は申請、許可に基づくことを就業規則に明記し、申請された残業については残業代を支給する運用が妥当と思われます。

【TOP4】特殊労働時間制、フレックスタイムの導入

【TOP5】賃金支給の詳細（**海外出向時の所得税**／遅刻・早退時の賃金控除の合理性

／定年再雇用者の所得税／休日出張移動時の賃金 等）

【TOP6】休暇（未使用法定有給休暇の処理／各地の傷病休暇待遇／総合労働時間制の傷病休暇処理 等）

【TOP7】賞与、昇給（賞与不支給可能な条件／出産休暇取得者の賞与／昇給率／賞与水準 等）

【TOP8】香港、台湾、澳門人の就業

【TOP9】異動、職務変更

【TOP10】労災、定年退職、社会保険・住宅積立金、工会、就業規則の民主プロセス、労務請負

本年は、日本本社出向、台湾・香港人の中国大陸勤務、異動／職務変更に関する問い合わせが増加していることが特徴的でした。

「2017年中国 十大流行語」 (『咬文嚼字』より)

特に身近で感じた言葉は共享（シェア）でしょうか。カラフルな自転車が本当に増えました。日本の流行語大賞は『インスタ映え』『付度』でした。シェア自転車はインスタ映えしそうですね。

第1位	不忘初心 (初心を忘れず)	今年10月に中国共産党第19回全国代表大会（十九大）が開催され、テーマであった「初心を忘れず、使命を胸に刻む」というフレーズが話題となり流行語になりました。
第2位	砥砺前行 (錬磨と奮進)	様々な困難に向き合いながらも、勇敢に前進するという意味で、十九大（第19回共産党大会）の開催に向けて盛んに宣伝され、この5年間で中国が実現してきた成果をしっかりと表し、中華民族のイメージを良く描写していると、各種メディアの間で多用されました。
第3位	共享 (シェア)	シェアリング自転車が代表的ですが、モバイルバッテリーや傘、電気自動車などのシェアも続々と登場し、人々の暮らしに浸透し流行語となりました。
第4位	有温度 (温かみのある)	中国共産党上海市第11回代表大会が開催され、大会報告の中で、「上海は今後5年間で『人文之城』にならなければならない。…都市はいつでも温かみがあるようにしなければならない」述べられ、「温かみがある」という言葉が流行しました。
第5位	流量 (有名人の人気度)	芸能界では「流量」という言葉で、人気芸能人のファンの多さや人気の高さ、影響力の大きさ、商業価値の大きさなどを形容するようになりました。
第6位	可能××假×× (多分、偽の××だった)	想定外だったことを「偽物だったに違いない」と思い込むことで不満や自分を責める気持ちのバランスと取ろうとする心情を表します。ネットのスタンプから流行りました。
第7位	油腻 (脂ぎった)	物質面において生活が改善した現在、健康的なライフスタイルを追求しようとする姿が反映されています。現在では、誠意がなく軽薄、だらしないといった意味でも使われます。
第8位	尬 (気まずい)	使用例：「気まずいチャット (尬聊)」、「気まずい歌 (尬唱)」
第9位	怼 (恨む)	「恨む」という意味で、「粗探しする」や「反抗する」という意味で広く使われました。
第10位	打call (コール)	アイドル等を応援する意味の「コール」に中国語の動詞を加えて訳された流行語。中国でも特定の人や事、物などを応援したり、支持する時に使われています。