



2017.9.8

コチ コンサルティング

中国では旧暦5月5日の端午節から旧暦8月15日の中秋節まで3か月以上にわたり法定祝祭日がなく、中秋節、国慶節は待望の休暇です。本年は中秋節が10月4日と例年になく遅く、国慶節と連続することになりました。本号では国慶節、中秋節をひかえ、休日残業の留意点を改めて確認致します。併せて、CoChi福利調査より社員旅行、永年勤続奨励の動向に関してご報告致します。



HR Café

注目Q & A ①業務に不満がある従業員の異動について [リンク](#)
②経済補償金基数に関して [リンク](#)

【セミナーご案内】

9月21日（木）労災申請、管理の実務 【対象】会員企業様人事担当者 【言語】中国語
9月22日（金）新赴任者研修（中国人社員と共働する為の人事労務の基礎）
【対象】日本人新赴任者 【言語】日本語 *詳細は別添参照

内容 【人事・労務情報】

- 本年の国慶節、中秋節休暇
- 福利厚生の再考～社員旅行、永年勤続奨励～

人事・労務情報

■本年の国慶節、中秋節休暇（2017年10月1日～8日）

本年は西暦で定められる国慶節と旧暦で定められる中秋節が連続しています。休日出勤の場合の残業処理は法定祝日と休息日で異なりますので、ご留意下さい。

* 残業手当：<http://cochicon.com/313.html>

* 「法定祝日の残業手当の実質支給は日当の2倍？3倍？」：<http://cochicon.com/91.html>

NAVI 2017年国慶節、中秋節休暇

9月

月	火	水	木	金	土	日
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

■ **法定祝日**：10月1日(日)～3日(火):国慶節、10月4日(水):中秋節

■ **休息日**：10月5日(木)～8日(日)

■ **振替出勤日**：9月30日(土)

10月

月	火	水	木	金	土	日
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

10月1日～4日に勤務させた場合は、法定祝日残業手当の支給が必要です。

10月5日～8日に勤務させた場合は休息日（通常の土日）の残業となり、関連法規では代休付与が優先です。代休付与ができない場合は通常日当の200%の残業手当の支給となります。

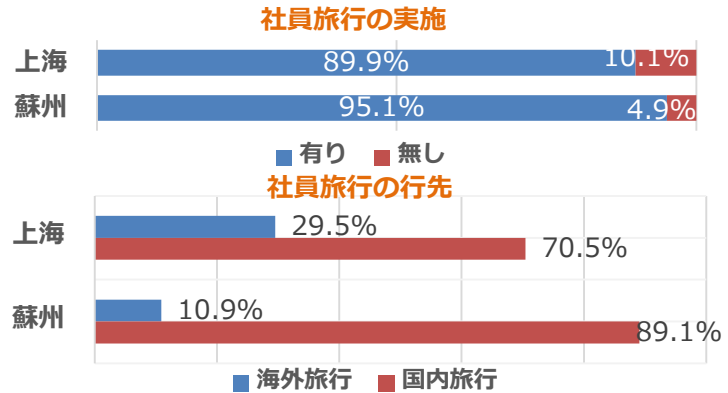
代休の運用については、代休取得期間を設定する必要があります。そのうえで、一定の代休取得期間に代休を使用しない場合、休息日残業手当を支給するか、代休取得を放棄したとみなす規定を導入するかを決定する必要があります。なお、江蘇省では6か月以内に代休取得できない場合は、休息日残業手当の支給が義務付けられています。

■福利厚生の再考～社員旅行、永年勤続奨励～

賃金水準の上昇、生活環境変化に合わせ、福利厚生施策を見直す企業が増加しています。下記はCoChi福利調査（上海：2016年11月実施/サンプル：日系企業193社、蘇州：2017年3月実施/サンプル：日系企業62社（製造業87%））の社員旅行、永年勤続奨励の調査結果です。

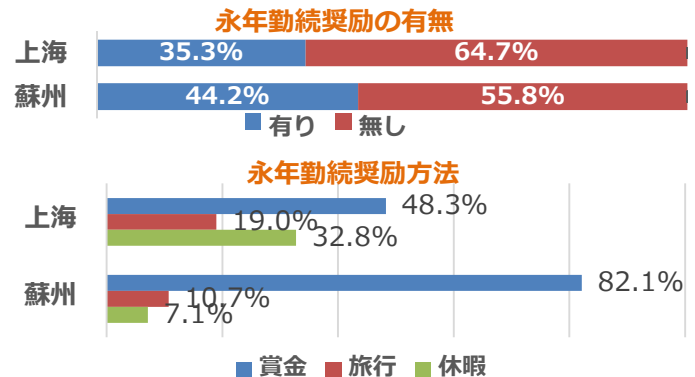
【社員旅行】 日本では、90年代までは9割近い会社が社員旅行を実施していましたが、その後半減し、最近、社内コミュニケーション活性化施策として改めてその効用が見直されています。中国では、社員旅行は従業員に人気の福利厚生で、調査でも、実施企業は上海で9割、蘇州では9.5割に上ります。

社内旅行	上海	蘇州
社員旅行の実施 (社)		
有り	169	58
無し	19	3
社員旅行先 (社)		
海外旅行	57	6
国内旅行	136	49



【永年勤続奨励】 終身雇用が一般的な働き方であった日本では永年勤続を称え合う企業文化が浸透していますが、在中日系企業でも長期就労を促すための永年勤続奨励実施企業が4割前後に上ります。

永年勤続奨励	上海	蘇州
永年勤続奨励の有無 (社)		
有り	65	23
無し	119	29
永年勤続奨励方法 (社)		
賞金	28	23
旅行	11	3
休暇	19	2



報奨金 金額

上海				蘇州			
年数	社数	中央値 (元)	平均 (元)	年数	社数	中央値 (元)	平均 (元)
1年	1	100	100	5年	11	500	1,878
2年	2	150	150	10年	16	1,000	2,450
3年	5	500	1,400	15年	3	1,500	1,500
5年	27	1,000	1,437	20年	4	2,000	2,000
8年	7	1,200	2,686	30年	2	3,000	3,000
10年	40	2,000	3,187	40年	1	5,000	5,000
15年	21	3,000	5,545				
20年	12	5,500	7,099				
25年	1	1,000	1,000				
30年	4	10,000	16,463				
35年	1	30,000	30,000				

永年勤続報奨休暇日数

上海			
年数	社数	中央値	平均
5年	4	8日	6.7日
10年	7	5日	6.9日
15年	3	8日	7.5日
20年	4	4日	5.3日
30年	1	3日	3日

蘇州		
年数	社数	休暇日数
5年	2	5日間