



2016.12.26
コチ コンサルティング

2016年最後のHR Naviを配信いたします。本年のご愛顧に心より御礼申し上げます。本年も日々日系企業人事管理者様より様々な人事労務管理上の課題、トラブルに関するご質問を頂き、最新法規、各地の労働局の運用、他社事例をもとに、各社の社内規定も鑑みながら回答させて頂いて参りました。

本号では本年1年間のお客様からの質問TOP10を共有させて頂きます。新年1月1日から施行される《重大労働保障違法行為社会公布便法》への備えとしてもご活用下さい。

別添のセミナーご案内《重大労働保障違法行為社会公布便法》への備え（1月19日開催、日本語）/ 2017報酬セミナー（1月18日開催、中国語）も併せてご参照、ご活用下さい。

【今月の知りたい！】 調査のご案内を末尾に掲載しております。奮ってご参加下さい。



HR Café

最新更新 ・ 労務管理基礎データアップデート（成都を追加しました）
注目Q&A ・ 有給休暇の自動放棄には法的リスクがありますか？
・ 高級管理職の残業代抑制について

内容 【人事・労務情報】

- 2016年人事労務お問合せTOP10～2016年の人事労務課題のReview～
- 【コラム】2016年流行語大賞
- 【今月の知りたい！】 **春節休暇帰省者の引き留め策を実施していますか？**

人事・労務情報

■ 2016年 人事労務お問合せTOP10～2016年の人事労務課題のReview～

2016年、最も多かったお問合せは**定年退職**に関わるものでした。高齢化時代の波は日系企業にもいち早く届いているというのが実感です。第2位は**出産休暇**に関わるお問合せでした。元旦から《中華人民共和国 人口・計画生育法》修正（一人っ子政策廃止に関わる措置）が施行されましたが、地方条例の確認や運用に関わる質問が相次ぎました。第3位は労働保障部門が管理を厳格化している不定時労働制、残業時間管理等の**労働時間管理**に関わる質問でした。

お問合せTOP 1 定年退職

- ① 女性管理職の定年退職に関わるトラブルが多発。女性管理職とは？50歳～55歳の途中定年退職は可能？
- ② 定年再雇用制度を実施したい。留意点は？
- ③ 重大疾病罹患者の早期定年退職は可能か？

① 現行法規では、女性管理職の定年退職年齢は55歳とされていますが、管理職を定義する法規はありません。従来は定年退職し、養老年金生活に入りたいことを希望するのが一般的でしたが、生活格差の拡大から、就労し賃金を得続けたいと望む女性が増加しています。企業では、会社規定で55歳定年退職対象者の職位や職務を特定しておくことが必要になっています。また、50歳～55歳の間に企業側が定年退職を持ち出した場合、会社側意向による労働契約解除と見做され、経済補償金支給義務が発生する可能性があり、定年退職制度の再検証と計画的な実行が必要です。

② 定年再雇用制度の留意点：<http://cochicon.com/1426.html>

③ 勤続15年以上且つ定年まで5年以内の人員の労働契約解除は不可ですが、癌等の重大疾病罹患者が増加しています。養老年金受給資格（満15年の納付）を満たしている人員が重大疾病罹患者等、職業能力鑑定にて就労不可能と判断された場合は、法定定年退職年齢を5年前倒して（男性55歳、女性45歳）早期定年退職・養老年金受給開始が可能です。

お問合せTOP2 生育（出産）休暇

- ①計画生育条例の法律変更詳細は？（地域条例・適用時期の確認）
- ②産前・産後の傷病休暇申請が恒常化しています。手立てはありますか？
- ③産休期間の社会保険は会社負担ですか？
- ④産前検診の為の休暇は有給ですか？ 本人意思による産前産後の残業は違法ですか？

- ①生育休暇最新条例：<http://cochicon.com/143.html>
- ②妊娠から産後1年間に長期傷病休暇申請する女性が増加しています。偽造の傷病休暇証明が提出されるケースも多発しています。傷病休暇期間賃金制度の見直し、傷病休暇申請書類の厳格化、会社指定医療機関での再検査の要請等を会社規定に盛り込むことを推奨いたします。
- ③産休期間の社会保険処理：<http://cochicon.com/1124.html>
- ④産前検査は法定で賃金控除は認められていません。産前産後の残業は、妊娠28週目～出産1年後までは一日1時間（双子は2時間）の休暇付与が義務付けられており、1日7時間以上の勤務は禁止されています。残業手当を支給することも法規には反することとなります。本人の意思で残業をした場合も、残業手当の支給はリスクがあるため、残業は認めない、もしくは賞与等で調整支給することを推奨いたします。

お問合せTOP3 労働時間管理

- ①本年、管理職の不定時労働時間申請が却下されました。どうしたら？
- ②法定残業時間36時間を超える残業が恒常化している。残業時間を減らすと現場作業員の確保が困難に…一方、労働局の指導も度々入ります。対応策は？
- ③残業代基数は基本給の70%でOKですか？

- ①最近、各地で管理職の不定時労働制の許可が厳格化され、従来許可されていた“経理”への不定時労働制の許可が多く地域で許可されなくなっています。たとえ管理職手当を支給していても、許可を得ていないにも関わらず残業代を支払わないことは労働保障違法行為にあたります。残業代は許可を得た残業のみ支給するものであることを会社規定に定めた場合、許可外の残業手当を支払わないことは違法ではありません。（一定以上の）残業時間は承認せず、業績に応じて賞与で報酬することは対策の一つです。
- ②労働者確保の為（の賃金水準確保の為）に残業時間が必要とされる企業が目立ちますが、時間ではなく時給を上げることで労働者を確保し、労働効率の向上を図るしか根本解決策はないと思われます。労働監査への度重なる違反は罰金の対象とされています（地方条例により罰金基準は異なる。全国法規：100元～500元/人）。来年1月1日施行の《重大労働保障違法行為社会公布便法》においても、法定外残業時間は労働保障行為違反とみなされ、また、労働者の告発を奨励しています。
- ③上海市を始めいくつかの地域では、労働契約賃金が確定されていない場合は実質賃金の70%を基数とするという条項がありますが、労働契約法では労働契約賃金を定めることを原則としており、70%を適用することは詭弁と言えます。
各地の残業代基数：<http://cochicon.com/1172.html>

TOP4：外国人就労査証関連

Navi 来年4月1日より施行される従来の外国人の就労許可制度の変更に伴う、試行が始まっており、60歳以上の就労査証の更新、取得に関わるお問合せが多く寄せられました。現在のところ60代前半までの更新は従来と大きな変更はありません。

TOP5：2回目の労働契約更新の可否

Navi 労働契約の更新：<http://cochicon.com/216.html>

TOP6：社会保険異地納付(労働契約締結法人所在地と社保納付地が異なる)の可否

Navi 事業の中国国内市場展開の為の拠点展開に伴う中国人社員の移動に伴う異動増加に関する課題が増加しています。労働契約地（労働契約法人登記地）と労働契約履行地が一致しない場合、労務派遣会社の社会保険口座を借用する手法がとられてきましたが、最近広州市の司法当局より、労働契約締結地（契約法人の営業許可証上の登記地）と社会保険加入地が一致していなければならないという社会保険法の原則を強調する通達が出されています。労働契約を変更し転籍とする、長期出張扱いとする等、ケースバイケースでの検討を要します。

TOP7：労災・労働能力鑑定の手続き、待遇の実務

Navi 本年は労災に関するお問合せが例年より増加しました。労災保険納付率の変更もあり、事務処理が解りにくいためと思われます。

労災発生後の手続き：<http://cochicon.com/1127.html>

労災仲裁の申請と裁定：<http://cochicon.com/413.html>

TOP8：有給休暇処理（未使用有給休暇の放棄の合法性担保方法等）

TOP9：医療期間の計算方法、医療補助金の計算方法

TOP10：工会設立は企業義務か？

以上が2016年CoChiへのお問合せベスト10でした。

コラム

「2016年中国 十大流行語」(『咬文嚼字』より)

前向きな言葉は中国の第4位『洪荒之力』でしょうか。日本の流行語大賞は『神ってる』。今年も、日中どちらにおいても、スポーツは社会に元気を与えてくれたようです。

第1位	供給側 (サプライサイド)	2015年11月に開催された中央財經指導グループ第11回会議において「供給側の構造改革」を強化する方針が打ち出され、その後「供給側」という言葉が流行語に。
第2位	工匠精神 (職人精神)	2016年「政府活動報告」において「職人精神」を培うよう奨励されたことから、製造業界に限らず各業界で「職人精神」が提唱されている。
第3位	小目標 (小さな目標)	万達集團の王健林董事長がテレビで「世界一の大金持ちになるため、まず1億元稼ぐ」という『小さな目標』を立てた」と述べた言葉から、一生かかっても達成できない目標というシャレと自嘲の言葉として流行。
第4位	洪荒之力 (究極のパワー)	リオ五輪において、傅園慧選手が女子100メートル背泳ぎ準決勝で自己ベストを更新したときの言葉。この一年「必死に頑張った」ことを表す言葉として流行。
第5位	吃瓜群众 (野次馬)	ヒマワリの種を食べながら、雑談することの多い中国人の様子を表した言葉から、ネット上等で「発言せず野次馬しているだけ」人々を指す。

第6位 友誼的小船、說翻就翻（友情の小船は転覆するときには転覆する）

第7位 葛優躺（葛優座り） 俳優の葛優が中国の人気ドラマ「我愛我家」で演じたソファでだらしなく座る様子。

第8位 套路（人を陥れる策略） 今年の流行語として、緻密に考えられた人を惑わす言葉や行為を指すようになり、「ベテン」や「罠」といった意味で使われる。

第9位 一言不合就xx(意見が合わなければ) 「わがまま」「ちょっとしたことですぐに」という意味で使われる。

第10位 藍瘦、香菇(青くて痩せたキノコ) 「難受、想哭(辛くて泣きたい)」と歌った広西方言が「藍瘦、香菇(青くて痩せたキノコ)」と聞こえ、流行語となった。

今月の知りたい！

CoChi HR アンケート No.2：春節帰省者の引き留め策を実施していますか？

WEBアンケートにご回答ください。<http://cochicon.com/hr-survey/>

回答期限：2017年1月16日（月）

皆様の情報共有をお待ち申し上げます。奮ってご参加下さい！

お詫び：CoChiアンケートNo.1は回答企業が少数であった為、ご回答企業様のみ個別結果報告致します。