

新規赴任の方や中国の人事労務の基礎を学びたい方を対象とした「人事労務の基礎知識研修」をご案内します。
管理者として最低限知っておくべき人事労務の基礎知識をダイジェスト版として学ぶことで、現場でのコミュニケーションをより円滑にし、中国ビジネスの実務理解を深める一助となります。

上海 5/29(水)

【日時】 13:30~17:30 (13:00開場)
【会場】 上海久事復興ビル18F
上海市淮海中路918号CoChi会議室
(陝西南路地下鉄直結)
【定員】10名迄
【言語】日本語
【費用】1,000元 (コチ会員企業様1名無料)

蘇州 5/30(木)

【日時】 13:30~17:30 (13:00開場)
【会場】 蘇州高新広場
蘇州市高新区獅山路28号15F会議室
(地下鉄1号線濱河路駅2号出口より徒歩8分)
【定員】10名迄
【言語】日本語
【費用】1,000元 (コチ会員企業様1名無料)

講師紹介



西南学院大学商学部卒。(株)日本航空勤務後、上海交通大学にて中国語を修得。1997年から(株)パソナ中国法人(株)パソナグローバルを立ち上げ、グローバル人材紹介、グローバル人材活用コンサルティング、海外法人管理に携わる。2008年より上海市對外服務有限公司との提携により日系企業中国事業の人事業務支援に従事。2012年1月、日系企業の人事支援を行うコチコンサルティング(上海)を立上げ、現職。中国における人事コンサルティング暦20年。

コチコンサルティング(上海) 総経理 畑伴子



マルチナショナル企業中国法人にてIT関連カスタマーサービス・マネージャーとして人事管理業務、中国評価者、人事評価制度設計歴4年。翻訳会社にてマネージャー歴2年後、2013年コチコンサルティング参画。これまで50社以上の規定類の改定、事業再編、仲裁支援など、中国における人事労務を多方面からサポート。

コチコンサルティング(上海) 総監 飯田拓也

研修内容一部抜粋

CoChi Consulting ①労働時間 - 残業手当-

【残業手当】
労働法 第4章 36条: 1時間あたり、週40時間制限(⇒週40時間)
1時間あたりの賃金×150%×残業時間
1日あたりの日当 = 月額給÷21.75
1時間あたりの手当て = 月額給÷21.75÷8
労働契約書、集団給与協議書に約定がない場合は正常な状況下コミッションを含む)を21.75で割ったものを1日の支給額とする。
*21.75(月次平均労働日) = (365日 - 104日(休業日)) ÷ 12(ヶ月)

残業代の支払いは?

CoChi Consulting 2. 人材市場の特徴
①人件費の継続的上昇/地域格差: 最低賃金

	上海	北京	広州	杭州	天津	重慶
14.6%	920	12.2%	870	27.9%	19.1%	1,160
26.1%	870	0.0%	1,310	12.9%	1,050	20.7%
12.2%	1,500	14.5%	1,050	0.0%	12.2%	1,680
12.0%	1,250	19.0%	12.7%	1,850	10.1%	1,250
0.0%	1,250	0.0%	11.8%	未改定	14.6%	1,500
20.0%	11.8%	14.6%	12.5%	11.8%	未改定	14.6%

中国の労働関係
①労使関係
集団契約 > 労働契約 > 就業規則
一般的に就業規則が労働者の権利意識の増大
*集団契約 (上海市集団契約条例 (上海市2008年11月1日施行)、労働者福利に関わる重大事項を労働者と協議・決定する集団契約の締結を指導)
*従業員代表大会 (上海市従業員代表大会条例 2011.5.1施行) 従業員代表を選出し、労働者福利に関わる重大事項を労働者と協議・決定する機関とする。
*労働組合(工会) (工会法)

中国の労使関係は?

中国主要都市の最低賃金変更状況

都市	2011	2012	2013
上海	24	22.0%	

▼お申込み・お問合せ先

【お申し込み】 http://cochicon.com/seminar_apply

E-mail: info@cochicon.com TEL:021-6418-8983 担当: 松村、秦、李