



2018.1.10

コチ コンサルティング

新年おめでとうございます。旧年中のご愛顧に改めて御礼申し上げます。本年も社員一丸となってサービスの向上に努めて参る所存です。どうぞ宜しくお願い申し上げます。

本号では、最近税務監査で指摘を受けるケースが増加している手当の給与課税範囲についてご報告致します。併せて2018年1月1日からの社会保険企業負担率軽減地域があり、各地の最新社保納付率をご報告します。



HR Café

- 注目 Q & A
- ① 派遣社員のボーナスや福利について <http://cochicon.com/2433.html>
 - ② B型肝炎に関する政策について <http://cochicon.com/2434.html>

【セミナーご案内】人材戦略・人材育成のプロフェッショナルカンパニー 株式会社マネジメントサービスセンター共催
名古屋開催 2月20日（火） 14:30~17:00（14:00開場）

“グローバル最大のマーケット「中国」における人事・人材の課題”

～日系企業の現状とリーダー人材輩出の加速化～

- ・グローバル競争の激戦地 中国の最新人材市場動向（報酬、福利、人材戦略 等）を名古屋で報告。
- ・グローバル競争に勝ち抜く、人材育成のメソッドを中国で活かす！

内容 【人事・労務情報】

- 手当の給与課税範囲
- 社会保険企業負担率最新動向

人事・労務情報

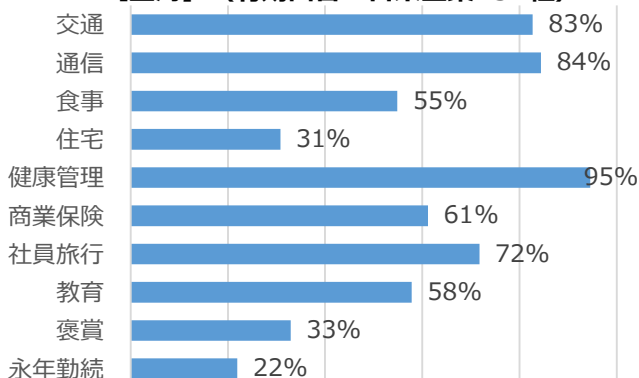
■ 手当の給与課税範囲

地域、担当により温度差はありますが、税務監査で手当等の給与課税のご申告を指摘されるケースが増えています。食事手当、交通費手当等の福利性手当のみならず、厳格には、中秋節の月餅券や、誕生祝いケーキ券、忘年会の景品まで個人所得とみなされ、追徴金を課されるケースも発生しています。

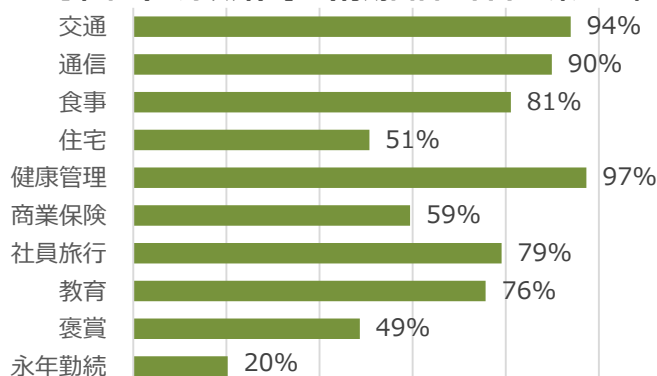
月餅の所得税課税については「現実的ではない」と新聞紙上でも議論が展開されたことがありますが、所得税徴税は厳格化の傾向にあると言えます。

下記は《CoChi2018華東地区日系企業人事管理実態一斉調査》の非法定福利主要項目の付与状況です。各項目とも現金支給、現物支給など付与方法は多様ですが、インセンティブ効果と併せ、所得税に関する配慮が必要と言えます。

【上海】（有効回答：日系企業237社）



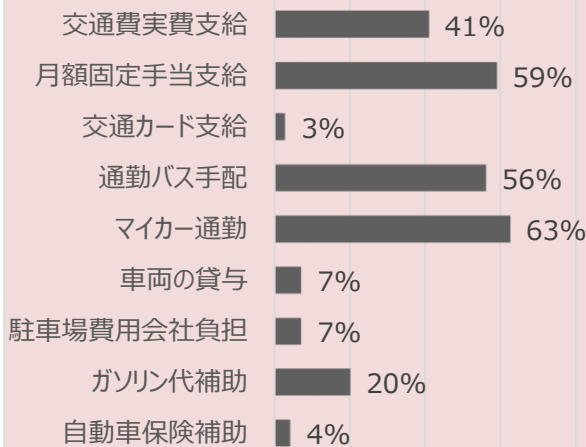
【華東（上海以外）】（有効回答：日系企業126社）



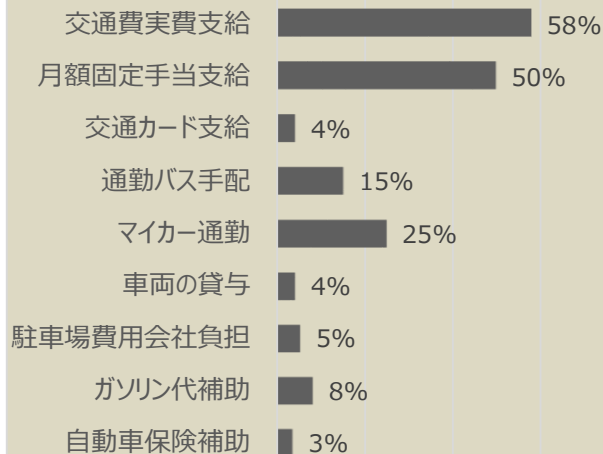
NAVI

- 出張手当に関しては、国有企業では交通費、食費分として180元/日までが非課税範囲と明確に規定されており、税務監査では外資系企業においても適用されています。
- 福利費用を工会経費から拠出する場合も、各地の总工会通達で過分の福利費用拠出は禁止されています。基層工会経費收支管理の通知：<http://cochicon.com/427.html>
- 通勤交通手当としてガソリン手当を支給する場合、自社に公用車が無い場合は、課税所得とみなされます。下記は《CoChi2018華東地区日系企業人事管理実態一斉調査》の交通手当付与方法の回答です。ガソリン代補助を支給している企業は製造業では20%に達し、平均738元/月と高額です。

【製造業】（有効回答：日系企業148社）



【非製造業】（有効回答：日系企業215社）



	25P	50P	75P	平均		25P	50P	75P	平均
ガソリン補助	450元	750元	860元	738元	ガソリン補助	425元	750元	1000元	950元

【調査追加参加のご案内】

《CoChi2018華東地区日系企業人事管理実態一斉調査》の労務管理実態調査（福利、労務管理運用）結果は、調査追加参加される場合は詳細報告をご提供致します。追加参加ご希望の方は下記までご連絡下さい。*報酬調査部分は締め切らせて頂いております。来年のご参加をお待ち致します。

survey@cochicon.com 担当 李/Ms. 秦/Ms.

■ 社会保険企業負担納付率（最新）

2014年より、企業救済策として、社会保険企業負担率の軽減が実施されています。次項は最新動向です。（赤字は2017年以降の納付率軽減地域）

NAVI 何れの地域でも2015年以降に企業負担比率は軽減されています。従来、企業納付比率が最も高かった上海市では2015年以降に、非製造一般企業で35%から31.4%（労災保険0.4%適用）へ3.6%負担軽減が実施されていますが、賃金上昇に伴う社会保険基数の上昇（2014～2016年の社会平均賃金上昇率の平均は8.9%/年）を考慮すると、雇用コストの増大には歯止めがかからない状況と言えます。

★：農村戸籍者別途政策がある地域（失業保険個人負担なし等）

* 主要都市社会保険納付率推移（個人負担詳細掲載）：<http://cochicon.com/600.html>

地域	年度	企業負担					合計	個人負担合計		
		養老保険	医療保険	失業保険	労災保険	生育保険				
上海	2014	21.0%	11.0%	1.5%	0.5%	1.0%	35%	10.5%		
	2015									
	2016	20.0%	10.0%	1.0%	0.2%-1.9%		32.2%-33.9%			
	2017		9.5%	0.5%			31.2%-32.9%			
北京	2014	20.0%	10.0%	1.0%	0.2%-3%	0.8%	32%-34.8%	10.2%+3元		
	2015									
	2016	19.0%		0.8%	0.2%-1.9%		30.8%-32.5%			
	2017									
広州	2014	20.0%	8%+重大医療補助13.81元	1.5%,1.2%,0.9%	0.5%,1%,1.5%	0.85%	30.25%-31.85%+13.81	10.5%		
	2015		8%+重大医療補助15.1元	%	%		24.25%-25.85%+15.1			
	2016	14.0%	7%+重大医療補助17.59元	0.48%,0.64%,0.8%	0.2%-1.4%		22.53%-24.05%+17.59			
	2017									
深圳(深圳戸籍)	2014	14.0%	6.7%	2.0%	0.4%,0.8%,1.2%	/	23.1%-23.9%	11.0%		
	2015		6.2%	1.0%	0.14%-1.14%	1.0%	23.6%-24.4%	11.0%		
	2016					0.5%	21.84%-22.84	10.5%		
	2017					0.45%	21.79%-22.79%			
	2018									
天津	2014	20.0%	11.0%	2.0%	0.5%,1%,2%	0.8%	34.3%-35.8%	11%+260元/年1回		
	2015			1.0%			31.7%-33.4%	10.5%+260元/年1回		
	2016	19.0%		0.5%	0.2%-1.9%	0.5%	31.2%-32.9%			
	2017			10.0%			30.2%-31.9%			
	2018									
大連	2014	18.0%	8.0%	1.0%	0.25%-2%	0.2%	27.45%-29.2%	10.5%		
	2015									
	2016			0.5%	0.4%-2.1%	1.2%	28.1%-29.8%			
	2017									
青島	2014	18.0%	9.0%	1%★	0.7%-1.9%	1.0%	29.7%-30.9%	10.5%★		
	2015									
	2016			0.7%★	0.2%-1.62%		28.9%-30.32%	10.3%★		
	2017			0.1%-0.95%	1.5%	29.1%-29.95%				
2018	8.8%									
南京	2014	20.0%	9.0%	1.5%	0.5-1.2%	0.8%	31.8%-32.5%	10.5%+10元		
	2015					0.5%	31.5%-32.2%			
	2016	19.0%		0.5%	0.2%-1.9%	0.8%	29.5%-31.2%			
	2017									
蘇州	2014	20.0%	9.0%	1.5%	1.0%	1.0%	32.5%	10.5%+5元		
	2015						32.0%			
	2016	19.0%		0.5%	0.2%-1.9%	0.5%	29.2%-30.9%			
	2017						29.15%-30.5%			
2018				0.15%-1.5%						
杭州	2014	14.0%	11.5%	2%★	0.5%,0.8%,1.2%	1.2%	29.2%、29.5%、29.9%	11%+4元★		
	2015			1.5%★			28.7%、29%、29.4%	10.5%+4元★		
	2016			1%★	0.3%,0.6%,1%	1.0%	27.8%、28.1%、28.5%			
	2017									
2018	10.5%	0.5%	0.2%-1.4%	1.2%	26.4%-27.6%	10.5%+48元 固定額は1回/年				
寧波	2014	14.0%	11%+5.5%	1.5%★	0.3%-3%	0.7%	33%-35.7%	10.5%★		
	2015		9%+5.5%				31%-33.7%			
	2016		9.0%	1%★	0.2%-1.9%		24.9%-26.6%			
	2017			0.5%			24.4%-26.1%			
2018										
成都	2014	20.0%	6.5%+1%	2.0%	0.6%,1.2%,2%	0.6%	30.7%,31.3%,32.1%	11.0%		
	2015			1.5%	0.2%-1.9%		29.7%-31.4%	10.5%		
	2016	19.0%		0.6%	0.14-1.33%	0.5%	27.7%-28.93%	10.4%		
	2017									
重慶	2014	20.0%	9.5%	1.5%★	0.5%-4.8%	0.7%	32.2%-36.6%	11%+3元★		
	2015			1%★			31.5%-35.8%	11%+4元★		
	2016			19.0%		7.5%+1.5%	0.5%★	0.5%	29.5%-33.8%	10.5%+5元★
	2017						0.3%-2.2%		29.3%-31.2%	