

## ■第1部：経営意思を実現する労務管理を考える

- ・不良社員を戒め、優良社員のモチベーションを上げる労務管理
- ・職務変更・事業再編・工場移転・人員調整時のトラブル回避の為の日常労務管理

## ■第2部：人材硬直化を防ぐための人事制度構築のあり方

- ・優秀人材のリテンションと、健全な人材代謝をすすめるポイント

中国の急激な経済成長が一息ついたとはいえ、政府による所得倍増政策・将来的な定年年齢延長政策などによって、人件費・労務費の高騰は変わらず避けられない状況にあり、現地法人の経営を左右する重要なファクターになっています。これらの背景により、上昇志向のない管理職や不良社員が増加し、社内人材の硬直化や優秀・優良な社員のモチベーション低下を招いている企業も見られます。

このような状況を改善または未然に防ぐための手法として、当セミナー第1部では、「きちんと働いてもらい不良社員を出さない」労務基盤整備について、第2部では優秀な社員を正当に評価して定着・成長・モチベーションアップさせ、かつ健全な人材代謝を図るための「等級・報酬・評価」制度のあり方について解説します。また市場や事業環境の変化による事業再編・人員調整・工場移転などを行う日系企業も増えており、これらをスムーズに実行するための労務面でのポイントも第1部に盛り込みました。

### 実施要領

【日時】2017年10月25日（水）14:00～17:00（13:30開場）

【会場】蘇州市高新区獅山路28号 高新広場15F「獅子林」会議室

【内容】14:00 開講挨拶  
14:10 第1部 経営意思を実現する労務管理を考える  
15:10 休憩  
15:25 第2部 人材硬直化を防ぐための人事制度構築のあり方  
16:35 質疑応答  
16:45 終了 ※セミナー終了後、個別のご相談も受け付けます。

【対象】日系現地法人総経理・副総経理・管理人事部門責任者・その他経営層

【定員】50名 ※定員に達し次第締切 【実施言語】日本語 【費用】無料

【お申し込み・お問合せ】

・会社名 ・参加者名 ・役職 ・連絡先 をメール本文にご記入の上、下記アドレス宛お申し込み願います。（1社あたり最大2名様まで）

<お申し込み先> [info@cochicon.com](mailto:info@cochicon.com) 担当：横矢

<お申込み締切日> 10月18日（水）

<お問い合わせ先> コチコンサルティング（上海） 担当：横矢  
TEL：021-6418-8983 携帯：186-1670-8715

### 第1部 講師

#### コチコンサルティング（上海）総経理 畑伴子

西南学院大学商学部卒。(株)日本航空勤務後、上海交通大学にて中国語を修得。1997年から(株)パソナ中国法人(株)パソナグローバルを立ち上げ、グローバル人材紹介、グローバル人材活用コンサルティング、海外法人管理に携わる。2008年より上海市对外服务有限公司との提携により日系企業中国事業の人事業務支援に従事。2012年1月、日系企業の人事支援を行うコチコンサルティング（上海）を立ち上げ、現職。中国における人事コンサルティング歴20年。

### 第2部 講師

#### コチコンサルティング（上海）副総経理 伊奈悟

同志社大学法学部卒。電機メーカーにて、人事労務実務責任者として9年間従事した後、2005年より組織人事コンサルファームのディレクターとして40社超の企業に対してプロジェクト指揮を行う。また、人材開発プログラムの設計・講師としてマネジメント研修・リーダー研修を多数実施。2013年より自動車電装機器メーカーにてグローバル人事チームを指揮した後、2015年より現職。

