

CoChi每年不定期举办一些中文培训。今年为了让更多从事人事管理工作的HR有机会了解新的人事动向和管理方法，我们计划在每一季度不定期举办一次培训。此次是本年度的第一次培训，主要内容是人事管理的3大基础必修课“招聘”“考勤”“合同”。届时讲师将分享日常人事管理的运用方法和技巧，各地法律法规的差异点，并通过分析实际案例说明解决问题的对策。

随着员工的维权意识的增强，近年来劳动纠纷和仲裁案件大幅增加，这也给企业HR带来不小的压力。正确合理地管理、预防和减少劳动争议的发生，是我们HR的职责。

2017年 让我们来聊聊“人事管理那些事儿”

CoChi 4. 风险管控 (案例分享)

CoChi Consulting

争议焦点

1、计算加班时间应当
2、员工到其他县市

CoChi 4. 风险管控 (案例分享)

案例6: 旷工

【案情概要】
上海某有限公司郑某于2013年9月26日，公司以郑某旷工为由向原告发出解除劳动关系的通知。但是郑

裁定结果1: 以员工提供理由: 本案的考勤资料, 郑某提出了考勤卡, 但郑某

CoChi 四、背景调查

CoChi Consulting

• 如何确保可靠性

- 1, 可靠的调查渠道, 权威的信息来源
工作起始 (结束) 时间, 部门职位, 收入等客观信息 —— 经HR核实
具体工作内容, 表现, 个性等 —— 经直属上司核实
2. 确保接受调查的人的可靠性

- 【时间】 2017年4月19日 (周三) 14:30~17:00
【会场】 CoChi 会议室
【地址】 淮海中路918号久事复兴大厦18楼E座 (地铁1、10、12号线陕西南路站, 2号出口)
【对象】 中国籍人事管理人员
【人数】 定员30名, 先到先得
【费用】 200元/名, 每个公司限定1名
【内容】 招聘管理/考勤管理/合同管理, 以及人事市场最新信息的分享。

《讲师介绍》

经理 赵蓓俊

大学毕业后, 在大型日资工厂型企业及著名综合商事从事人力资源管理工作5年。后就职于中国著名人力资源服务公司, 从事劳务派遣、人事代理、猎头服务等业务8年。凭借十数年人力资源行业服务经验, 于2012年加入可驰后担任人事劳务咨询、企业培训、企业重组及人才战略规划等业务。

经理 梁金玉

大学毕业后就职于大型日资企业的人事管理部, 从事薪酬管理、人才招聘等所有人力资源相关管理工作, 具有10年以上集团公司、分公司人事劳务支援的经验。2016年加入可驰咨询之后, 主要负责会员服务及PJ。会员服务主要提供人事劳务咨询、薪酬管理、规定类的检证、裁员等。全方位支援日资企业的人事劳务管理。

【报名邮箱】 E mail: info-china@cochicon.com
提供信息: ①公司名称 ②参加者姓名 ③职位 ④联系方式 (电话·邮箱)

⑤关于人事管理您想了解的内容

【电话咨询】 TEL: 021-6418-8983 担当: 李璐璐/Ms.