

【総経理限定・労務コンプライアンスの再検証】

日本でも労務管理に関わる議論が盛んです。経営基盤である労務管理は盤石でしょうか？
労務管理の基本である就業規則を基に、ご参加各社の労務管理基盤を自己検証する研修会を開催します。

合法 **合理**（会社権益担保の視点） **合情**（社員のモチベーション向上の視点）

の視点から事例を基に、貴社の労務管理の自己検証をサポート致します。

* 当日は自社の就業規則（及び付則）をご持参いただき、事例を基に、参加者ご自身に自社就業規則を参照して頂きながら、各社の労務管理を自己検証頂きます。

【背景】

2015年のコーポレートガバナンスコードの制定を受けて企業統治体制の見える化、すなわち説明責任が企業側に問われています。

このガバナンス体制強化の流れを受けて、海外子会社においてもその重要性に応じた本社の監査の要請が考えられ、事実昨今では本社事業部の監査、本社監査部の査察が実施または実施を計画されている企業が増えていきます。

複雑かつ変化の激しい中国の人事労務領域のコンプライアンスマネジメントが重視されています。

就業規則、労働契約、福利厚生制度などは国、各地方政府の政策変更に対応していますか？

現場では規則、契約、制度とは異なった運用がなされていませんか？

マネージメントはリスクを把握できていますか？

実施要領

【日時】 2017年3月22日（水）

【会場】 CoChi会議室（淮海中路918号 久事復興大廈18階 陝西南路地下鉄直結）

【内容】 13：30 開場

14：00 事例紹介に基づく各社規定・運用実態の検証

15：30 休憩

15：45 今後の労務政策動向(長期就労化、高齢化、労働法規改定 等)を見据えた
人事労務管理の耐性検証

16：15 質疑応答

16：30 終了

【対象】 総経理（定員15名）

【言語】 日本語

【費用】 300元/人

【申し込み・お問合せ】 E mail: info@cochicon.com TEL:021-6418-8983

【担当】 横矢/Mr. 李/Ms.

講師



コチコンサルティング（上海） 総経理 畑伴子

西南学院大学商学部卒。(株)日本航空勤務後、上海交通大学にて中国語を修得。1997年から(株)パソナ中国法人、(株)パソナグローバルを立ち上げ、グローバル人材紹介、グローバル人材活用コンサルティング、海外法人管理に携わる。2008年より上海市対外服務有限公司との提携により日系企業中国事業の人事業務支援に従事。2012年1月、日系企業の人事支援を行うコチコンサルティング（上海）を立ち上げ、現職。中国における人事コンサルティング歴20年。



コチコンサルティング（上海） 総監 飯田拓也

マルチナショナル企業中国法人にてIT関連カスタマーサービス・マネージャー4年、翻訳業務2年。コチコンサルティングにて主に人事規程類の作成・統合、雇用形態移行、雇用調整対応ならびに、会員企業の人事管理実務支援、労務トラブル対応責任者として労務チームを率いる。