



12月6日上海開催

2019年 人事管理実態一斉調査報告会

## 読めない景気動向、変化する人事労務政策へ対応する企業の人事戦略

- 景気減速…まだ賃金は上がり続けるのか？市場の昇給動向は？従業員への説明性の高い昇給根拠は？
- 1月からの所得税法改正…2019年の賃金改定の特別留意事項は？
- 業績に応じた賞与…他社ほどの程度？
- 既存の賃金テーブルでは採用ができない…自社の賃金水準は低すぎるのか？業界水準、職種水準を再検証したい。
- 二人目出産、子女教育、介護…生活環境変化に応じた労働時間の工夫が必要か？
- 企業年金を創設してほしいと言われるが…日系他社の福利施策の動向は？

皆様にご参加頂きました、CoChi2019年在中国日系企業 人事管理実態一斉調査報告会を開催致します。

景気動向が混とんとする中、個人所得税法改正、社会保険制度改革、年金・介護・商業保険の奨励など、人事労務政策は経済・社会環境の変化と併せて急ピッチで修正されています。

報酬、労務管理、福利厚生が多岐に渡る調査結果分析を基に、2019年の人事労務戦略策定、実行の為の具体施策をご紹介します。

また、本年は目前に迫った『個人所得税法改正』の最新情報と具体的な運用もご報告致します。調査参加企業様のご参加をこそよりお待ち申し上げます。なお、本年はBIツール導入による個別報告書の精度向上、調査データにおけるポジション報告など、多角分析を図っており、個別報告書の解説も致します。

### 報告会 実施概要

#### 【第一部】14:00～15:00

##### 報酬実態調査分析・報告

- ・報酬動向（固定給・手当・変動給の企業規模、職位、職種、業界別、成長企業の特徴 分析等）
- ・個別報告書の見方
- ・報酬制度構築現場からの課題・傾向報告



伊奈 悟  
SATORU  
INA

##### コチコンサルティング（上海）副総経理

同志社大学法学部卒。電機メーカーにて、人事労務実務責任者として9年間従事した後、2005年より組織人事コンサルファームのディレクターとして40社超の企業に対してプロジェクト指揮を行う。また、人材開発プログラムの設計、講師としてマネジメント研修・リーダー研修を多数実施。2013年より自動車電装機器メーカーにてグローバル人事チームを指揮した後、2015年より現職。

#### 【第二部】15:00～15:30

##### 労務管理・福利実態調査報告

福利制度、勤務制度、休暇制度、出張異動  
新たな福利 等の調査分析報告と事例紹介



飯田 拓也  
TAKUYA  
IIDA

##### コチコンサルティング（上海）総監 飯田拓也

マルチナショナル企業中国法人にてIT関連カスタマーサービス・マネージャー4年、翻訳業務2年。コチコンサルティングにて主に人事規程類の作成・統合、雇用形態移行、雇用調整対応ならびに、100社を超える会員企業への情報提供、人事管理実務支援、労務トラブル対応責任者を務める。

#### 【第三部】15:45～16:45

##### 日系企業と欧米系・中国系企業の報酬比較

日系企業の課題と施策の考察

##### 個人所得税法改正にもなう、報酬・福利制度 人事管理実務の修正、留意点

新政策対応の為の実務運用と留意点解説



畑 伴子  
TOMOKO  
HATA

##### コチコンサルティング（上海）総経理

西南学院大学商学部卒。(株)日本航空勤務後、上海交通大学にて中国語を修得。1997年から(株)パソナ中国法人、(株)パソナグローバルを立ち上げ、グローバル人材紹介、グローバル人材活用コンサルティング、海外法人管理に携わる。2008年より上海市対外服務有限公司との提携により日系企業中国事業の人事業務支援に従事。2012年1月、日系企業の人事支援を行うコチコンサルティング（上海）を立ち上げ、現職。

【期日】2018年月12月6日（木）

【時間】13時30分：開場 14時：開始 17時：終了予定

【会場】上海ガーデンホテル2階 グランドボールルーム

上海市茂名南路58号（地下鉄1号線『陝西南路』3号出口から徒歩3分）

※参加費無料

【対象】CoChi人事管理一斉調査 協力企業 【言語】日本語

【定員】300名

※報告書配布

### お申込み・お問合せ

WEB・TEL・E-mailにてお申込み受付中

【担当】中山、顧、秦

【Web】[https://cochicon.com/seminar\\_apply](https://cochicon.com/seminar_apply)

【E-mail】[info@cochicon.com](mailto:info@cochicon.com)

【TEL】021-6418-8983