



2018.6.15

コチ コンサルティング

7月1日より、江蘇省では《江蘇省女性職員労働保護特別規定》が施行されます。妊娠確認から3カ月未満の妊婦は、妊娠7カ月以降と同様1日1時間の勤務時間短縮措置が規定されました。全国でも新しい動きです。本号では、最も新しい女性保護に関する地方規定であり、現在各地で議論されているあらたな事項が規定化されている《江蘇省女性職員労働保護特別規定》、出産に関わる女性保護についての再確認と併せて、7月からの社会保険基数、住宅積立金基数改定をひかえ各地で公表されている、2017年の社会平均賃金から、賃金上昇の動向を検証します。



### 注目Q&A

HR Café

健康上の理由で退職の場合、診断書を要求できるか。

<http://cochicon.com/146qa-1>

社員のグループ会社への異動について。

<http://cochicon.com/146qa-2>

### 内容 【人事・労務情報】

- 《江蘇省女性職員労働保護特別規定》…7.1より妊娠3カ月までの1日1時間時短勤務の強制化
- 出産前後の女性保護規定
- 2017年社会平均賃金（更新）…北京、杭州、無錫、成都、青島 等

### 人事・労務情報

#### ■《江蘇省女性職員労働保護特別規定》

本年5月8日に公布され7月1日から施行される《江蘇省女性職員労働保護特別規定》は最も新しい女性保護に関する地方規定であり、現在各地で議論されているあらたな事項が規定化されており、今後の女性保護の方向性を示すものと考えられます。主要な新规定は下記です。

#### 生理休暇

- ・国家規定により月経期に従事を禁止されている業務（指定基準を超える強度の冷水作業、低温作業、肉体労働、高所作業）は他の業務に調整するか、1~2日の生理休暇を与えなくてはならない。
- ・過度の月経量や月経痛により業務に従事することが困難で、指定医療機関の証明がある場合、1日の公休を与えなくてはならない。

#### 産前休暇（勤務時間短縮）

- ・妊娠3カ月以内、7カ月以降は残業、夜勤禁止。併せて、1日1時間の勤務時間中休憩を与えなくてはならない。（=1日1時間の勤務時間短縮）  
この場合、勤務時間短縮に応じて業務量を調整しなければならないが、賃金を控除してはならない。
- ・妊娠3カ月未満で胎児保護の為に休息が必要な場合、妊娠7カ月以降で勤務が困難な場合、本人の申請、定医療機関の証明により、雇用企業は休暇を批准することができる。  
この場合の賃金は最低賃金を下回らない範囲で労働契約、集団契約、職場規則制度で定める。

#### 雇用企業のセクシャルハラスメント防止措置実施義務

- ・労働場所におけるセクシャルハラスメント禁止の規定を制定しなくてはならない。
- ・セクシャルハラスメント防止教育の実施。
- ・セクシャルハラスメントを予防する環境の整備。
- ・セクシャルハラスメントの訴えへの迅速な対応と機密保護の実施。

### NAVI

- ・生理休暇は昨年（2017年）4月から施行された浙江省の女性保護規定で、同様の生理休暇付与が規定され、各地で生理休暇の規定化に関する議論が盛んですが、江蘇省でも規定化されました。
- ・娠初期（3ヵ月以内）の妊婦保護に関する規定は、国家規定、他の地方条例に先駆けたものです。
- ・日本ではセクハラ、マタハラ防止の企業義務が厳格化していることから、在中国日系企業では企業の管理・防止施策を気にする企業が増加していますが、今回の江蘇省の規定では企業のセクハラ規定の制定など踏み込んだ規定がなされました。

### ■ 出産前後の女性保護規定

	① 基本給引下げ	② 残業	③ 夜間就労	④ 労働契約 満了終了	⑤ 非過失性 労働契約解除	⑥ 産前検査	⑦ 1時間/日の 休憩付与
妊娠期	×	×	×	×	×	● 給与控除禁止	● (28週以降)
出産期	×	N A	N A	×	×	N A	N A
授乳期	×	×	×	×	×	N A	●

表中①～⑤は国家規定に従い全国共通です。⑥⑦の運用は上海市の規定です。各地の妊娠・出産・産後の休暇、規定は下記リンクを参照下さい。

各地の妊娠期間の休暇・待遇：<http://cochicon.com/1470.html>

各地の出産休暇：<http://cochicon.com/1762.html>

各地の授乳期間の休暇・待遇：<http://cochicon.com/1763.html>

### ■ 2017年社会平均賃金（更新）

省・市名	2015年	上昇率	2016年	上昇率	2017年	上昇率
1 上海	5,939	9.0%	6,504	9.5%	7,132	<b>9.7%</b>
2 北京	7,086	9.6%	7,706	8.7%	8,467	<b>9.9%</b>
3 広州	6,764	9.3%	7,425	9.8%		
4 深セン	6,753	11.5%	7,480	10.8%		
5 天津	4,944	5.5%	5,265	6.5%	5,607	6.5%
6 大連	5,783	9.1%	6,147	6.3%		
7 青島	4,476	10.8%	4,910	9.7%	5,309	8.1%
8 南京	6,756	11.3%	7,516	11.2%		
9 蘇州	6,025	8.0%	6,656	10.5%		
10 杭州	4,659	8.7%	5,098	9.4%	5,587	<b>9.6%</b>
11 寧波	4,796	7.1%	5,112	6.6%	5,465	<b>6.9%</b>
12 成都	4,790	11.2%	5,111	6.7%	5,425	6.1%
13 重慶	5,175	9.2%	5,616	8.5%	6,106	<b>8.7%</b>
14 無錫	5,990	7.2%	6,512	8.7%	7,085	<b>8.8%</b>
15 廈門	5,360	5.9%	5,768	7.6%	6,288	<b>9.0%</b>

NAVI 2017年の社会平均賃金の上昇率が、前年の上昇率を上回っている地域は、公表済みの主要都市では10都市中7都市です（上表**赤太字**）。都市部の賃金上昇局面は継続していると言えます。

社会平均賃金：<http://cochicon.com/331.html>