



2018.3.29

コチ コンサルティング

上海市では2018年4月からの社会保険基数改定を前に、2017年の社会平均賃金が発表されました。4月1日からは最低賃金の引上げも実施されます。また、2017年は発表が無かった昇給ガイドラインも発表されています。全国では2017年度最低賃金が据え置かれていた大連市で、3月16日に1月1日に遡って最低賃金の引上げが実施されると発表されています。本号では賃金に関わる更新情報をご報告します。



HR Café

注目Q & A

最低賃金には社会保険料を含まれるか？ <http://cochicon.com/141qa-1>

研修協議に違反した従業員の解雇には経済補償金は必要？ <http://cochicon.com/141qa-2>

内容 【人事・労務情報】

- 4月1日からの上海市賃金関連指標の更新【上海】…社会平均賃金は9.7%上昇
- 最低賃金の動向【全国】…大連市、上海市で2018年最低賃金更新

人事・労務情報

■4月1日からの上海市賃金関連指標の更新【上海市】

【社会平均賃金】上海市の2017年の社会平均賃金は7,132元と発表されました。前年からの上昇率は9.7%となり、引き続き賃金上昇率は上昇カーブを描いています。これにより社会保険基数の上限は20,000元を超えることになりました。

*社会平均賃金：<http://cochicon.com/331.html>

これにより、社会保険基数の上限は21,396元、下限は4,279元に引き上げられます。

*社会保険基数：<http://cochicon.com/405.html>

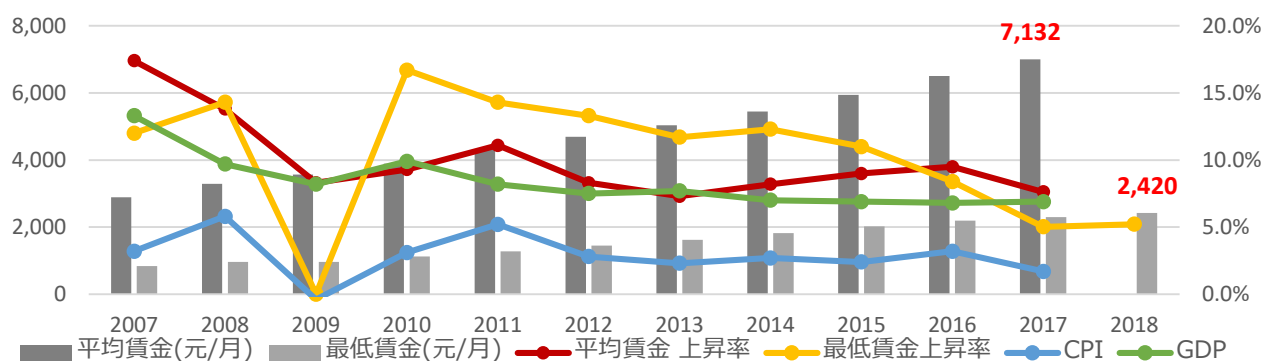
【最低賃金】最低賃金は2,420元/月へ改定され、5.2%上昇しました。最低賃金時給は20元から21元に5%引き上げられました。上海市の最低賃金はネット（手取り額）表示であり、全国的には群を抜いて高いことになりました。 *最低賃金の構成（算入項目）：<http://cochicon.com/2131.html>

【昇給ガイドライン】リーマンショックの影響が大きかった2009年を除き、毎年公表されてきた昇給ガイドラインが昨年は発表されませんでした。2018年のガイドラインが早々に発表されました。上限は発表されませんでした。下限ライン、基準ラインは夫々2016年より1%下降しました。

*昇給ガイドライン：<http://cochicon.com/269.html>

上海市							昇給ガイドライン		
年度	平均賃金(元/月)	平均賃金上昇率	最低賃金(元/月)	最低賃金上昇率	CPI	GDP	下限	平均	上限
2007	2,892	17.4%	840	12.0%	3.2%	13.3%	3%	9%	12%
2008	3,292	13.8%	960	14.3%	5.8%	9.7%	5%	11%	16%
2009	3,566	8.3%	960	0.0%	-0.4%	8.2%			
2010	3,896	9.3%	1,120	16.7%	3.1%	9.9%	4%	11%	16%
2011	4,331	11.1%	1,280	14.3%	5.2%	8.2%	6%	13%	18%
2012	4,692	8.3%	1,450	13.3%	2.8%	7.5%	5%	12%	16%
2013	5,036	7.3%	1,620	11.7%	2.3%	7.7%	5%	12%	16%
2014	5,451	8.2%	1,820	12.3%	2.7%	7.0%	5%	12%	16%
2015	5,939	9.0%	2,020	11.0%	2.4%	6.9%	4%	10%	16%
2016	6,504	9.5%	2,190	8.4%	3.2%	6.8%	4%	9%	14%
2017	7,132	9.7%	2,300	5.0%	1.8%	7.0%			
2018			2,420	5.2%			3%	8%	NIL

【上海市賃金関連指標】



NAVI 2017年の上海市の昇給関連指数では、CPIが1.7%とリーマンショック後の2009年を除き著しく低い伸び率であり2018年の最低賃金、社会平均賃金の上昇率が低減するのかと予測されましたが、最低賃金の上昇率は昨年の5.02%から微増したことになります。

2017年社会平均賃金の確定により、雇用コストが下表の様に増加します。

上海市の最低賃金はネット(手取り)額で確定されるため、最低賃金保障の場合の雇用コストは2016年4月からの2年間で13.5%の上昇となります。

【最低賃金保障の場合の雇用コスト】

対象期間	月次報酬 (グロス)	社会保険 基数	個人負担			手取給与 (ネット)	企業負担		雇用 コスト	雇用 コスト 上昇率
			社会保険	住宅積立	所得税		社会保険	住宅積立		
2016年4月 分給与	2,691	3,563	374	127	0	2,190	1,165	127	3,983	
2016年7月 分給与	2,705			141	0			4,011	0.70%	
2017年4月 分給与	2,851	3,902	410	153	0	2,300	1,237	153	4,229	5.42%
2017年7月 分給与	2,863								4,253	0.58%
2018年4月 分給与	3,022	4,279	449	0	2,420	1,344	153	4,519	6.25%	

月次グロス賃金を25,000元に固定した場合は社会保険基数上限の上昇に伴い、2016年4月比、雇用コストは3.66%増、手取り賃金額は2.62%減となります。

【月次報酬額が25,000元(グロス)の場合】

対象期間	月次報酬 (グロス)	社会保険 基数	個人負担			手取給与 (ネット)	企業負担		雇用 コスト	雇用 コスト 上昇率
			社会保険	住宅積立	所得税		社会保険	住宅積立		
2016年4月 分給与	25,000	17,817	1,871	1,145	3,616	18,368	5,773	1,145	31,917	
2016年7月 分給与				1,247	3,591	18,292		32,020	0.32%	
2017年4月 分給与				1,247	3,546	18,158		32,374	1.11%	
2017年7月 分給与				1,366	3,516	18,069		32,493	0.37%	
2018年4月 分給与				21,396	2,247	1,366		3,467	17,888	6,718

NAVI 上海市では昨年発表されなかった昇給ガイドラインが発表されましたが、ガイドラインを発表する地域は年々減少しており、発表された地域の指導昇給率は各地とも低減しています。

【各地の昇給ガイドライン】

都市名	2015年			2016年			2017年			2018年		
	基準	上限	下限	基準	上限	下限	基準	上限	下限	基準	上限	下限
上海	10.0%	16.0%	4.0%	9.0%	14.0%	4.0%				8.0%	—	3.0%
北京	10.5%	16.0%	3.5%	9.0%	15.0%	4.0%	8.5%	14.0%	4.0%			
広州	8.5%	12.5%	-									
深セン												
天津	10.0%	18.0%	3.0%	9.0%	16.0%	3.0%	9.0%	14.0%	3.0%			
大連												
青島	14.0%	19.0%	5.0%	9.0%	13.0%	4.0%	9.0%	13.0%	4.0%			
南京												
蘇州 園区	8.0%	—	6.0%	6.5%	—	4.5%	6.5%	—	4.5%			
杭州												
成都	10.0%	15.0%	4.0%	8.0%	12.0%	3.0%						
重慶												

■最低賃金の改定状況【全国】

最低賃金は2年に1回の改定が規定されていますが、（2017年に広東省では地方条例にて3年間の据え置を可能としています。）**上海市**で3月21日に2018年4月からの最低賃金が公表されました。（1項参照）

昨年度調整を実施しなかった**大連市**では中心地域で最低月次賃金が1,530元/月から1,620元/月に引上げ（5.9%上昇）、最低時給は15元から16元に上げられました。周辺地域では最低月次賃金が1,430元/月から1,520元/月に（6.3%上昇）、最低時給は14元から15元に引上げとなりました。

杭州市では2017年12月に改定が実施され、2018年の再更新は無いものと判断されます。

年	上海 (手取り)		蘇州 (グロス)		杭州 (グロス)		北京 (手取り)		天津 (グロス)		大連 (グロス)		広州 (グロス)		深圳 (グロス)		重慶 (グロス)	
	賃金	増減率	賃金	増減率	賃金	増減率	賃金	増減率	賃金	増減率	賃金	増減率	賃金	増減率	賃金	増減率	賃金	増減率
2010	1,120	16.7%	920	12.2%	1,100	14.6%	960	20.0%	920	12.2%	900	28.6%	1,030	19.8%	1,100	22.2%	870	27.9%
2011	1,280	14.3%	1,160	26.1%	1,310	19.1%	1,160	20.8%	1,160	26.1%	1,100	22.2%	1,300	26.2%	1,320	20.0%	870	0.0%
2012	1,450	13.3%	1,310	12.9%	1,310	0.0%	1,260	8.6%	1,310	12.9%	1,100	0.0%	1,300	0.0%	1,500	13.6%	1,050	20.7%
2013	1,620	11.7%	1,500	14.5%	1,470	12.2%	1,400	11.1%	1,500	14.5%	1,300	18.2%	1,550	19.2%	1,600	6.7%	1,050	0.0%
2014	1,820	12.3%	1,680	12.0%	1,650	12.2%	1,560	11.4%	1,680	12.0%	1,300	0.0%	1,550	0.0%	1,808	13.0%	1,250	19.0%
2015	2,020	11.0%	1,680	0.0%	1,860	12.7%	1,720	10.3%	1,850	10.1%	1,300	0.0%	1,895	22.3%	2,030	12.3%	1,500	0.0%
2016	2,190	8.4%	1,820	8.3%		0.0%	1,890	9.9%	1,950	5.4%	1,530	17.7%		0.0%		0.0%	0.0%	2,130
2017	2,300	5.0%	1,940	6.6%	2,010	8.1%	2,000	5.8%	2,050	5.1%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2,130	4.9%	1,500
2018	2,420	5.2%	未発表	0.0%		未発表	未発表	未発表	未発表	1,620	5.9%	未発表	未発表	未発表	未発表	未発表	未発表	未発表
最新更新	2018.04		2017.07		2017.12		2017.09		2017.07		2018.01		2015.05		2017.06		2016.01	