



2017.10.25

コチ コンサルティング

来年度の予算策定期間に入り、CoChiでは現在『2018年 華東地区日系企業 人事管理実態一斉調査』を実施しています。昇給率の詳細、賃金と離職・採用の相関、人材流動と福利厚生との相関等、報酬水準のみにとどまらない、2018年の人事戦略策定の為の情報提供を企画しています。

本号では、2017年のCoChi華東地区 労務管理実態調査分析から伺える総合報酬戦略にかかわる動向をご報告致します。



HR Café

注目Q & A ① 遅延証明がある場合の遅刻について <http://cochicon.com/2315.html>
 ② 欠勤と私用休暇の違いについて <http://cochicon.com/2316.html>

【セミナーご案内】

11月23日（木）地方条例・政策差異への対応

【対象】会員企業様人事担当者 【言語】中国語 ***詳細は別添ご案内**

11月24日（金）最新トラブル事例に学ぶ～トラブル事例を基に対処策、事前防止施策を考えるⅡ～

【対象】日本人経営管理層 【言語】日本語 ***詳細は別添参照**

内容 【人事・労務情報】

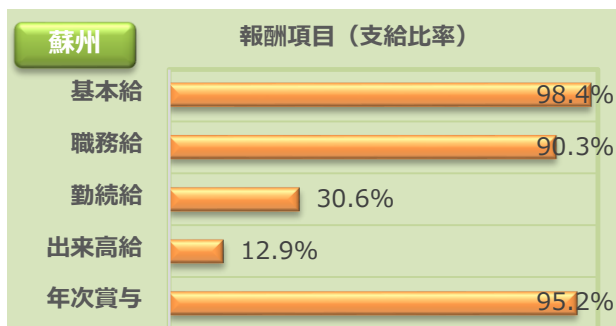
■2018年の報酬を考える

- ・報酬構造：職務給の役割再検討
- ・残業手当：長時間残業による現場労働者ひきつけからの脱却
- ・福利手当：人件費の有効配分施策としての福利手当の再検討

人事・労務情報

■2018年報酬を考える

【報酬構造】下記は2017年 蘇州地区製造業59社の報酬項目調査です。90%以上の企業が報酬項目として



職務給を支給しているという結果です。

労働契約書、賃金改定通知等に職務給の支給根拠を明示している(職務・職務遂行評価と職務給が対応している)場合、職務変更、業績評価に応じて、職務給を調整することが容易となります。職務給、勤続給、出来高給等、何に対して支給される賃金かが明確に説明できる報酬構造が、無固定労働契約締結者の報酬下方調整を可能とする施策の一つです。

職務給水準	25P	50P	75P	平均
部長クラス	2,000	3,500	6,000	5,307
課長クラス	1,050	1,800	3,000	2,664
係長（主任）クラス	500	600	1,000	1,159
班長・組長クラス	200	310	650	673
担当クラス	200	400	1,815	1,437

NAVI 月次職務給の支給実態は、低位置（25P）と高位値（75P）の差異が大きく、中央値(50P)と平均値の差も大きいことから、各社の職務給水準のばらつきが大きく、標準が存在していない実態が伺え、各社の報酬戦略に依るところが大きいと判断されます。

【残業手当】賃金水準が上昇し、不動産収入等で生活水準が上がっている華東地区では、少しでも賃金を稼ぐため長時間残業を好む外地出身労働者と、ワークライフバランスを重視し過度な残業は避けたい豊かな労働者に二極化しています。日系企業では日本本社が所定外労働時間に敏感になっていることから、長時間残業のみによる労働者ひきつけが困難になりつつあります。製造現場労働者の賃金を残業時間に対して支給する体制から、出来高、業績に応じて支給する体制へと変革する動きが始まっています。

【福利手当】下記は2017年 華東地区日系企業労務管理実態調査結果の製造業(115社)、非製造業(149社)の福利手当の支給状況です。非製造業においても住宅手当の支給が増加していますが、回答の分布が広範囲

(手当額の差異が大きいで)人件費の有効配分施策として企業ごとの人事戦略が問われる手当です。

NAVI 2017年の社会平均賃金は、上海市6,504元/月、蘇州市6,537元/月です。華東地区日系企業の主要福利手当の平均値は製造業1,041元/月、非製造業1,562元/月であり、福利手当の報酬に占める比率の高さが伺えます。労働契約法等の法規の制約を受けず、完全企業裁量である福利手当は報酬戦略を考えるうえで重要な要素となっています。

手当種類	支給企業数(社)	支給比率(%)	手当支給月額(元/月)			
			25P	50P	75P	平均
交通手当	111	97%	90元	100元	200元	146元
通信手当	107	94%	83元	100元	163元	139元
食事手当	89	79%	211元	257元	308元	260元
住宅手当	60	53%	200元	300元	500元	496元
主要手当計			584元	757元	1171元	1041元

手当種類	支給企業数(社)	支給比率(%)	手当支給月額(元/月)			
			25P	50P	75P	平均
交通手当	117	79%	200元	250元	300元	323元
通信手当	123	84%	100元	200元	288元	247元
食事手当	73	51%	250元	308元	400元	347元
住宅手当	36	25%	300元	350元	875元	645元
主要手当計			850元	1108元	1863元	1562元

「CoChi 2018年 華東地区日系企業人事管理実態一斉調査」

貴社の報酬水準・人事施策の市場ポジショニングおよび課題の検証が可能です。2018年人事戦略策定の為にぜひご参加下さい。

分析結果

固定給昇給率
 総報酬昇給率
 昇給の詳細分析(ベースアップ/昇格/変動給)
 平均賃金(職種×職位×業種)
 会社賃金水準
 (職種×職位×業種×低位・中位・高位値)
 変動給・賞与の市場水準
 報酬水準と離職率の相関関係
 昇給率と離職率/定着率の相関関係
 福利厚生と離職率/定着率の相関関係
 福利制度、休暇制度の市場比較
 出張制度、転勤制度のトレンド把握 等

調査項目

総支給固定給与額(2016,2017年)
 総支給諸手当額(2016,2017年)
 総支給超過勤務手当額(2016,2017年)
 変動給・賞与支給額(2016,2017年)
 昇給率実績(2016,2017年)
 報酬構造
 福利厚生制度
 勤務・残業・休暇制度
 出張制度・転勤制度 等

基本Data

所在地
 業種・業態
 職種×人数
 職位×人数

詳細は添付または下記をご参照ください。

<http://cochicon.com/2306.html>

お申込み締め切り：2017年10月31日

報告会：2017年12月5日

報告書：速報12月11日(予定)、最終報告12月31日以前

*調査表記入支援はご相談に応じます。お問合せ下さい。

問合せ：survey@cochicon.com TEL:021-6418-8983

ぶら下がり社員が多い？
 適正流動を促す施策は？

離職率が高い原因
 は何処に？
 賃金水準は適正？
 休暇制度は適正？

ベースアップは
 何パーセント？
 昇格昇給は？

賃上げ以外のモチ
 ベーション施策
 は？