



2017.2.27

コチ コンサルティング

2月16日、社会保障部財政部より、2017年1月1日から失業保険の納付率を1%とするという通達が出されました。2016年からの第十三次五か年計画では「より公平で持続可能な社会保障制度の構築」が目標として掲げられており、昨年4月には2018年4月30日までの2年間以内に、失業保険納付率を1～1.5%の範囲内に引き下げることが通達されていましたが、企業経営救済の為の社会保障負担軽減措置の実施指導が強化されている状況です。本号では、失業保険の現状ならびに上海市の一部地区で試行が始まっている介護保険に関してご報告致します。



HR Café

最新更新：主要都市社会保険納付率 [リンク：http://cochicon.com/500.html](http://cochicon.com/500.html)

注目Q&A：工会の個人負担費用について [リンク：http://cochicon.com/1572.html](http://cochicon.com/1572.html)

内容 【人事・労務情報】

■失業保険納付率の改定

■中国でも導入か…介護保険のトライアル開始

【ご案内】3月22日開催 総経理対象・労務コンプライアンスの再検証 研修会（15名限定）

### 人事・労務情報

#### ■失業保険納付率の改定

2016年4月の国务院通達では、2018年4月30日までの猶予期間を設け、養老保険の企業納付比率の引き下げ、住宅積立金納付率の引き下げと併せ、失業保険総納付率を現行の2%から1%～1.5%まで引き下げるとされていました。

[国务院通達詳細：2.6.1.1.10 社会保険費用の調整目標](#)

[失業保険：2.6.1.1.6 失業保険](#)

【2月16日の人力資源社会保障部財政部の通達（人社部発[2017]14号）】

- 1.2017年1月1日より、失業保険の総納付率が1.5%の省（区、市）では1%へ引き下げること。引下げ執行期間は2018年4月30日までとする。各行政区域内では、企業と個人の納付率を統一し、個人納付率は企業納付率を超えてはならない。具体的措置は、各省（区、市）で研究確定する。
- 2.失業保険納付率をすでに1%に引き下げた地域は旧通達（人社部発[2016]36号）に則って執行する。
- 3.各地の失業保険納付率引き下げに際しては、失業保険待遇の適時・適額支給、待遇標準引上げ、失業人員再就職促進、職務手当補助等の基金支給の影響などを総合的に検討すること。

**NAVI** 2月20日時点での主要都市の社会保険納付比率は次項表です。

失業保険の納付率が今回の人力資源社会保障局通達（1%）を超えている地域は、CoChiで優先的にData収集している地域では、上海、天津、深圳、青島、南京、蘇州、杭州、寧波です。

いずれも、企業負担、個人負担合計が1.5%であり、今回の通達に従い、引下げが実施されるものと思われます。上海市の労災保険納付比率引き下げ（2016年）の事例の様に、2017年1月1日に遡って還付が実施されるかは、地域条例の公布を待たなければ不明です。

|               |    | 社会保険       |            |                                  |                         |       |                  |          |                |
|---------------|----|------------|------------|----------------------------------|-------------------------|-------|------------------|----------|----------------|
|               |    | 養老保険       |            | 医療保険                             |                         | 生育保険  | 失業保険             |          | 労災保険           |
|               |    | 企業         | 個人         | 企業                               | 個人                      | 企業    | 企業               | 個人       | 企業             |
| <b>全国統一通達</b> |    | <b>20%</b> | <b>NIL</b> | <b>生育保険との統合を試行地点にて<br/>トライアル</b> |                         |       | <b>1%</b>        |          | <b>NIL</b>     |
| 1             | 上海 | 20%        | 8%         | 10%                              | 2%                      | 1%    | 1%               | 0.5%     | 0.2%-1.9%      |
| 2             | 北京 | 19%        | 8%         | 10%                              | 2%+高額医療補助3元             | 0.8%  | 0.8%             | 0.2%     | 0.2%-1.9%      |
| 3             | 広州 | 14%        | 8%         | 7%+重大医療補助17.59元                  | 2%                      | 0.85% | 0.48%、0.64%、0.8% | 0.2%     | 0.2%-1.4%      |
| 4             | 深圳 | 深圳<br>戸籍   | 8%         | 一類：6.2%                          | 一類：2%                   | 0.5%  | 1%               | 0.5%     | 0.14%-1.14%    |
|               |    |            |            | 二類：0.6%                          | 二類：0.2%                 |       |                  |          |                |
|               |    |            |            | 三類：0.45%                         | 三類：0.1%                 |       |                  |          |                |
| 5             | 天津 | 19%        | 8%         | 11%                              | 2%+260元/年1回             | 0.5%  | 1%               | 0.5%     | 0.2%-1.9%      |
| 6             | 大連 | 18%        | 8%         | 8%                               | 2%                      | 1.2%  | 0.5%             | 0.5%     | 0.4%-2.1%      |
| 7             | 青島 | 18%        | 8%         | 9%                               | 2%                      | 1%    | 1%               | 都市戸籍0.5% | 0.2%-1.62%     |
| 8             | 南京 | 19%        | 8%         | 9%                               | 2%+重症医療10元              | 0.8%  | 1%               | 0.5%     | 0.2%-1.9%      |
| 9             | 蘇州 | 19%        | 8%         | 9%                               | 2%+5元                   | 0.5%  | 1%               | 0.5%     | 0.2%-1.9%      |
| 10            | 杭州 | 14%        | 8%         | 11.5%                            | 2%+4元（医療補助3元，医療困難救済金1元） | 1%    | 1%               | 都市戸籍0.5% | 0.5%、0.8%、1.2% |
| 11            | 寧波 | 14%        | 8%         | 9%                               | 2%                      | 0.7%  | 1%               | 都市戸籍0.5% | 0.2%-1.9%      |
| 12            | 成都 | 19%        | 8%         | 6.5%+高額医療保険1%                    | 2%                      | 0.5%  | 0.6%             | 0.4%     | 0.2%-1.9%      |
| 13            | 重慶 | 19%        | 8%         | 7.5%+高額医療保険1.5%                  | 2%+高額医療保険5元             | 0.5%  | 0.5%             | 都市戸籍0.5% | 0.5%-4.8%      |

### ■ 中国でも導入か…介護保険のトライアル開始

第13次5か年計画では「人口高齢化への対応を積極展開する」としてはいますが、中国でも介護保険の導入が検討され、2017年から上海市の特定区などでトライアルが開始されています。トライアルでは企業・個人からの保険料徴収は無く、介護等級申請と医療保険からの支援が試行されています。

[上海市長期介護保険試行プロジェクト：http://cochicon.com/1607.html](http://cochicon.com/1607.html)

### ご案内

#### ★総経理限定・労務コンプライアンス研修会

【日時】3月22日（水）14：00～16：30 【会場】CoChi会議室（淮海中路918号 陝西南路地下鉄直結）  
 【費用】300元/人 【対象】日系企業総経理様 定員15名  
 【お申込み/お問合せ】E-mail:seminar@cochicon.com TEL：21-6418-8983 担当：横矢/Mr. 李/Ms.

#### CoChi 小規模セミナー

#### 【総経理限定・労務コンプライアンスの再検証】

日本でも労務管理に関わる議論が盛んです。経営基盤である労務管理は盤石でしょうか？  
 労務管理の基本である就業規則を基に、ご参加各社の労務管理基盤を自己検証する研修会を開催します。

**合法 合理**（会社権益担保の視点） **合情**（社員のモチベーション向上の視点）

の視点から事例を基に、貴社の労務管理の自己検証をサポート致します。

\* 当日は自社の就業規則（及び付則）をご持参いただき、参加者ご自身に自社就業規則を参照して頂きながら、各社の労務管理を自己検証頂きます。