



2015.12.25
コチ コンサルティング

2015年最後のHR Naviとなりました。本年のご愛顧に心よりお礼申し上げます。

本号では、2015年の人事・労務トラブルの検証として、弊社へお問い合わせの多かった課題と課題への対応施策を共有させていただきます。あわせて、年明けからの実施が検討されている《中華人民共和国人口と計画生育法修正案》に関してご報告いたします。コラムでは例年恒例の中国今年の流行語ベスト10をご紹介します。皆様、よいお年をお迎えください。

内容 【人事・労務情報】

- 2015年の人事・労務トラブルの検証 “2015 CoChiへの質問TOP 10”
- 《中華人民共和国人口と計画生育法修正案》

【コラム】

2015 中国流行語大賞

人事・労務情報

■ 2015年 人事・労務トラブルの検証 “2015 CoChiへの質問 TOP 10”

CoChiへのお問い合わせ	
No.1	傷病証明の真偽が疑われる…長期傷病休暇者の労働契約を解除したい！
No.2	経営状況が厳しい…人員削減をしたい！
No.3	職務変更、降格、降給は可能か？
・	事業再編、日本外向…中国での外向契約ってどうすれば良い？
・	派遣労働者総量規制（総従業員数の10%以下）は本当に実施されるのか？どうしたら良いのか？
・	“三険”廃止、人件費高騰…契約賃金額を額面賃金に修正するには？
・	就業規則が無効との仲裁判断…“民主プロセス”とは？
・	社員と連絡が取れない…行政勾留への対応はどうすれば？
・	古参社員の定年退職…中国でも定年再雇用は可能？
・	年休の処理方法がわからない…未消化有給休暇は買取？

No.1 傷病証明の真偽が疑われる…長期傷病休暇者の労働契約を解除したい！

最も多かったのは妊娠認定と同時に長期傷病に入るケースです。妊婦が具合が悪いと訴える場合、医療機関は容易に傷病休暇証明を発行します。場合によっては、“妊婦の依頼により傷病休暇付与を推奨する”等の記述もあります。①傷病休暇期間中の賃金を抑制する（地域の最低基準とする等）、②傷病休暇申請書類の厳格化（医療費領収書、受付票等の提出等）、③会社指定病院での再検査要求権等を定める等の会社規定を設け、安易な傷病休暇申請を抑制する工夫が施策です。

* 傷病休暇：<http://cochicon.com/?p=1624>

No.2 経営状況が厳しい…人員削減をしたい！

本年は特にお問い合わせ、ご支援が多かった課題です。労働契約締結時の客観的状況の変化を証明し、職務変更等の提示にも応じてもらえない場合は、雇用側による労働契約の一方的解除が可能です。その場合は法定経済補償金の支払いが必要です。仲裁に備え、これまでの人事管理に不備がない事（違法措置がないこと）、処置過程の証拠を保全しておくことが留意点です。

* 雇用側事由による労働契約解除：<http://cochicon.com/?p=2636>

NAVI 人事管理不備による罰金、罰則

■ 契約内容の不履行【第38条】の場合の離職時経済補償金支給義務

- ・ 労働報酬の遅延支給
- ・ 労働保護不履行
- ・ 法に基づいた社会保険費用納付が実施されない場合

■ 労働契約未締結【第14条、実施条例7条】の場合のペナルティー

- ・ 雇用から1年経っても書面による労働契約の締結がない場合は無固定労働契約とみなす。
- ・ 雇用から1ヶ月以内に書面による労働契約の締結がない場合は使用開始日から満1か月の翌日から満1年の全日まで2倍の労働報酬を支給しなくてはならない。

■ 法定賃金（残業代、法定手当等）の未払い/不足/支払い延期の罰則規定

- ・ 不足分の50%以上1倍以下の賠償金。対象期間：実証できる期間（無制限）。

国务院423号《劳动保障监察条例》

【上海市】離職時から1年以内に仲裁を申し出た場合、不足分の25%の賠償金。

対象期間：実証できる期間（無制限）。《上海市企業賃金支払い弁法》

■ 社会保険不正常納付

- ・ 保険料徴収機構の設定する納付・補充期限の遅滞納付の場合、滞納金は0.05%/日。
- ・ 行政指導に応じない場合は1～3倍の罰金を課す。《社会保険法86条》

No.3 職務変更、降格、降給は可能か？

景気後退により、長期就労傾向が鮮明になった本年、増加した課題でした。

人事制度（等級制度、報酬制度、評価制度）に則った、評価結果による降格に適合した降給、評価結果による変動給の減額の実施は有効です。職務変更は労働契約、就業規則に職務の変更執行プロセスを規定しておくことで執行が有効です。

人事制度、就業規則とも、民主プロセスを経て有効な会社規定となっていることが必要です。

■ 《中華人民共和国人口と計画生育法修正案》

2016年より廃止が決定した一人っ子政策の実施細則として《中華人民共和国人口と計画生育法修正案》の審議が進められており、1月1日施行とされています。人口抑制策として実施されてきた政策の具体的な変更点が議論の的となっています。

・ 一人っ子光栄証の廃止

⇒一人っ子手当は廃止の方向。その他の政策は議論中。

* 一人っ子光栄証：<http://cochicon.com/2-6-1-4/>

・ 晩婚休暇制度

⇒結婚休暇は全国统一3日間です。晩婚休暇は継続される可能性が高いとされています。

・ 高齢（24歳以上）出産休暇制度

⇒晩育休暇と言われもので、第一子の出産が24歳以上の場合に通常出産休暇に加えて付与されていますが、廃止の可能性が高いとされています。

* 晩婚休暇、高齢（24歳以上）出産休暇とも、実際の運用は地方条例により2月以降の決定となる見込みです。次項表は現在の各地の運用です。

NAVI 各地の晩婚休暇、高齢出産休暇政策

地区	晩婚休暇	高齢出産休暇
上海	7日間 ※法定休日を含まない	30日間 ※法定休日を含まない
天津	7日間 ※法定休日及び公休日を含まない	30日間 (満24歳以上での第1子出産)
広州	10日間	15日間 (満24歳以上での第1子出産)
大連	7日間	60日間 (既婚女性が満23歳9ヶ月の出産)
蘇州	10日間	30日間 (満24歳以上での第1子出産或いは満23歳以上での結婚後の出産)
無錫	10日間	30日間 (満24歳以上での第1子出産)
合肥	20日間 (双方満24歳以上)	30日間 (満24歳以上での第1子出産)
武漢	15日間	30日間
重慶	10日間 (稼働日)	20日間 (稼働日)
西安	20日間	15日間
昆山	10日間	30日間 ※法定休日を含まない

コラム

《2015年十大流行語》

中国の2015年の十大流行語がネット上で公表されています。

第1位	获得感 (获得感)	2月に習近平総書記がスピーチで「改革の実際価値を見えることにより、人民がさらに多くの「获得感」を得られるだろう。」と言及しました。この語はたちまち流行し、現在では多くは人民が共有する改革の成果による幸福感を指しています。
第2位	互联网+ (インターネットプラス)	互联网はインターネットのことで、これに社会経済分野の各生産要素を「+」することを指しています。3月に李克強首相が「政府活動報告」の中で全面的な「インターネットプラス」行動計画に言及し、急速に流行し始めました。
第3位	颜值 (顔面偏差値)	「顔」は容貌や顔つきを指し、「値」は数字です。イケメン偏差値といったところでしょうか。「颜值が高い」「颜值暴落」のように使います。
第4位	宝宝 (ベイビー)	ネット用語の「宝宝、ビックリしたよ」から。「宝宝」は自分のことを指し、驚いた時に使用。女性の「萌え」アクションでしばしば使われます。
第5位	创客 (Maker)	英単語「Maker」の訳語。米国マサチューセッツ工科大学のファブラボの実験課題から。「创客」は特にイノベーション理念を持ち、自ら起業する人を指します。
第6位	脑洞大开	日本のオタク用語「脳内補充」(劇中の内容を勝手に想像して補充すること)からの派生語。大脳に開いた想像力で補充する必要のある「洞穴」が非常に大きい様子。
第7位	任性 (わがまま)	もともとは「わがまま」という貶義語でしたが、よく使われるにつれて意味合いが変化していき、最近では「怖いものなし」「勇気をもって行う」等の意味も。
第8位	剁手党 (手切り族)	ネット通販にはまって抜け出せなくなった人々のこと。クレジットカードの請求額に後悔し、自嘲して「もう手を切り落としたい」等ということから。
第9位	网红 (ネットの人気者)	「網絡紅人」(ネットワークの人気者)を指す言葉。多くのネットユーザーに指示されて人気が出た人を指します。
第10位	主要看氣質 (気品が大事)	台湾の女性歌手王心凌のハンバーガーを持つ写真から発生した流行語。意味は外観にとらわれず、内面の気品や雰囲気が決定的要素であるという意味です。