



2014.12.17  
コチ コンサルティング

師走も後半に入りましたが、12月1日施行の改正安全生産法では、他法規と比較して、罰則規定が厳しいことから、お問い合わせが増加しています。改正法で広範な企業に共通事項となる、安全責任者について、ご報告いたします。あわせて、2014年賞与、2015年昇給に関する追加情報をご報告します。

また、2015年度の法定休日にかかわるカレンダーが国務院より正式に発表されましたので、休暇ごとの扱いを記載したカレンダーを作成しました。ご活用ください。

11月28日の報酬セミナーは、経営幹部層限定（日本語）で開催し、好評を得ました。ご要望に応じ、同様のデータを利用し、調査主催者である中智報酬の解説もあわせて、中国語版報酬セミナーを緊急開催します。別添のご案内をご参照ください。

- 内容 【人事・労務情報】
- 改正安全生産法：安全責任者の留意点
  - 2014賞与、2015昇給 追加情報
  - 2015年 休日カレンダー

### 人事・労務情報

#### ■ 改訂安全生産法の留意点：安全生産管理人員の配置

12月1日より施行されている“安全生産法”は旧法から52項目が改正されましたが、企業人事にとっては、安全生産責任者の配置、特に専任者の必要性、その処遇が影響の大きい改正項目です。

\* 改正安全生産法概要：<http://cochicon.com/wp-content/uploads/2014/10/CoChi-HR-Navi-Vol.59.pdf>

#### 1. 安全生産管理機構または専任の安全生産管理人員の配置を要する企業

- ① 鉱山・金属精錬・建築施工・道路運輸単位
- ② 危険物品の生産・経営・貯蔵単位
- ③ 上記①②に該当しない従業員100名を超える企業（旧法：300名以上から改訂）

#### 2. 専任または兼任の安全生産管理責任者の配置を要する企業

1. ①②の業種以外で従業員100名を超えない企業

#### 3. 安全生産管理責任者配置に関する罰則

監査により摘発された場合：改善命令と同時に5万元以下の罰金を課すことも可。

改善命令期間内に改善しない場合：生産停止処分、5万元～10万元の罰金及び直接の管理責任者に対する1～2万元の罰金。

#### 4. 安全生産管理機構及び安全生産管理人員の職責

- ① 安全生産についての規則制度、操作規程及び生産安全事故の緊急時対応計画の立案または立案への参与。
- ② 安全生産についての教育及び研修実施または参与。教育及び研修の記録。
- ③ 重大な危険要因に対する安全管理措置の実施促進。
- ④ 緊急時対応訓練及びそれらの活動への参与。
- ⑤ 安全生産状況、危険性のチェック、及び安全生産管理の改善提案。
- ⑥ 規則違反、危険な作業に対する指導、命令、操作規程違反行為の管理。
- ⑦ 安全生産についての肅正・改善措置の実施促進。

5.安全生産責任者に対する企業の義務

- ①安全生産に関わる経営上の意思決定に際する、安全生産責任者の意見聴取。
- ②安全生産管理人員が法に基づきその履行した職責に対する当該人員の賃金、福利等の待遇の引下げ、または労働契約の解除をしてはならない。
- ③1-①②（指定業種）の安全生産管理人員の任免は主管当局に通知しなくてはならない。

**NAVI** 日本同様、製造に携わる職種には保持しなくてはならない資格が詳細に規定されています。安全生産管理に関わる資格は下記です。

資格証書名称	手当	承認部門	受験資格
登録安全エンジニア	500元/月	人事部、 国家安全生产监督管理局	中華人民共和国公民 専門学歴×専門経験により受験資格設定
安全訓練合格证	法定なし	各地の安全監督局傘下の 3級以上の安全研修機構	

従業員100名以上の企業に対して、専任の安全生産管理責任者の配置が義務付けられたことで、多くの企業が対応を迫られることとなります。

従来、製造業では生産部責任者等が兼務するのが一般的でしたが、改正法では従業員100名以上の全ての企業は専任の安全生産責任者を配置しなくてはならず、専任者は、他の業務を兼務することは違法とされます。

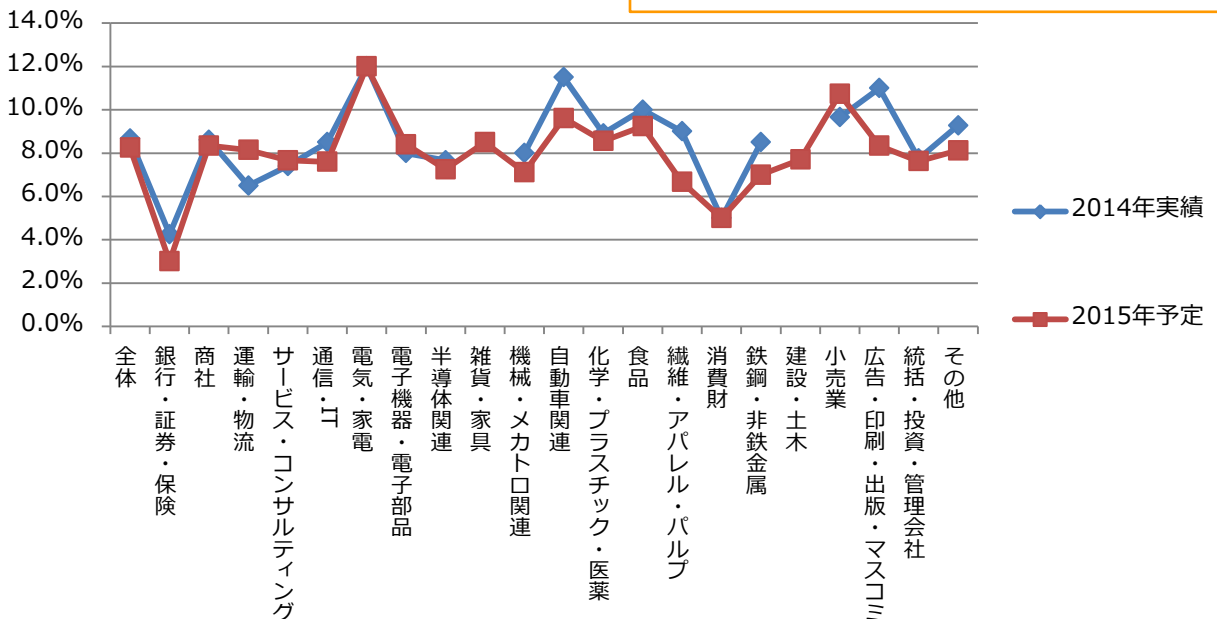
■ 2014年賞与、2015年昇給 追加情報

10月、11月の弊社開催セミナー参加企業からのアンケート（有効回答185社）による2014年賞与並びに2015年昇給の計画値は下記です。

【賞与】 2014年賞与支給月数：平均1.9ヶ月

【昇給】 2014年実績：8.7% 2015年予定：8.3%

**NAVI** 業種別ではサンプル数が十分ではありませんが、全体平均値は実態を顕していると判断されます。2015年の平均昇給率計画値は8.3%であり、賃金上昇率は高止まりとも鈍化ともいえる状況です。



### 2015年 休日カレンダー

法定休日
  休日（振替、調整を含む）
  振替え出勤日
  一部国民対象半日休暇日

#### 1月 元旦

月	火	水	木	金	土	日
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

#### 2月 春節

月	火	水	木	金	土	日
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

#### 3月 婦女節

月	火	水	木	金	土	日
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

#### 4月 清明節

月	火	水	木	金	土	日
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

#### 5月 労働節、青年節

月	火	水	木	金	土	日
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

#### 6月 端午節

月	火	水	木	金	土	日
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

#### 7月

月	火	水	木	金	土	日
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

#### 8月

月	火	水	木	金	土	日
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

#### 9月 中秋節

月	火	水	木	金	土	日
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

#### 10月 国慶節

月	火	水	木	金	土	日
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

#### 11月

月	火	水	木	金	土	日
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

#### 12月

月	火	水	木	金	土	日
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

#### NAVI 2015年の法定休日調整

【春節】除夕（旧暦の大晦日）を休日とするかに関して議論されていましたが、国务院通知では2月18日（大晦日）から2月24日までを春節の7連休とするのみ通知されました。昨年第三次修正が決定・施行された《国务院の〈全国年節及び記念日休暇弁法〉に関する修正の決定》は本年の休暇調整通知による修正はなされません。よって、本年の春節法定休日は2月19日（旧正月元旦＝初一）、20日（旧正月二日＝初二）、21日（旧正月三日＝初三）となります。2月18日（旧正月大晦日＝除夕）ならびに23日、24日は振り替え休日となります。

【中秋節】中秋節は旧暦8月15日で2015年は9月27日（日）です。法規では「土日と法定休日重なった場合は平日に振り替え休日を設定する」とされており、通常年では、前後の金曜日、月曜日を休暇とし3連休とされますが、本年は国慶節後の振り替え休日として設定されています。（10月6日）

平日、休日、法定休日により残業手当の計算方法が異なりますので注意が必要です。詳細は下記リンクをご参照ください。 **残業手当の規定** : <http://cochicon.com/2-3-5/>