



2014.3.6
コチ コンサルティング

今週土曜日3月8日は国際婦人デー、中国では婦女節です。中国の就労人口女性（16歳～64歳）の就労率は74%に上り、女性就労者比率は45.4%（2010年末Data）とされています。有能な働き手とされる女性ですが、妊娠期の長期医療休暇取得者が多いことが女性雇用の課題とされてきました。本年、一人っ子政策の改訂規定が全国的に出揃うことになりそうですが、現在までに北京、上海では新政策が施行され、この課題はますます増大することが懸念されています。本号では、上海市の第二子出産にかかわる新政策、出産時の政策ならびに医療休暇にかかわる政策に関してご報告します。

内容 【人事・労務情報】

- “単独二孩”（両親のうち1名のみが一人っ子の場合の第二子）にかかわる政策（上海）
 - 女性三期（妊娠・出産・授乳期）の政策
 - 各地の医療休暇制度
- 【コラム】≪3.8 婦女節 プレゼント≫

人事・労務情報

■“単独二孩”政策詳細（上海）

北京、上海等で新たに実施されている“単独二孩”（両親のうち1名が一人っ子の場合の第二子の出産・養育を合法とする）にかかわる政策では、一人っ子同士の夫婦の第二子に適用される規定が、両親のうち片方が一人っ子でない場合にも同様に適用されることになりました。

* 高齢出産休暇・手当、配偶者の産休、一人っ子手当は付与されません。

一人っ子政策と人事管理：

・“一人っ子”の定義

合法的な夫婦の一人っ子。同一夫婦の兄弟がなく、異母（または異父）兄弟のみの場合。

・“単独二孩”の適応対象（上海市）

- ①両親のうち1名以上が上海戸籍で1名以上が“一人っ子”の夫婦の場合
⇒両親双方が上海戸籍でない場合は戸籍地の政策に従う。
- ②再婚前に既に双方または一方に“一人っ子”があるが、夫婦いずれかが“一人っ子”の場合
- ③ ①②に適合し3月1日以降に出生する子供

■女性三期（妊娠・出産・授乳期）の政策

女性三期（下図期間）はさまざまな人事管理上の制限があります。この期間の人事管理に関して相談が多い事項は、

Q1 妊娠初期から医師の診断書を提出し、体調不良で医療休暇を取得するが、給与不支給は可能か？

Q2 当該期間に雇用契約が満了したが、労働契約は解除できないのか？

妊娠期

（妊娠認定から出産まで）

出産期

通常：98日
高齢出産+30日
難産+15日

授乳期

（～満1歳）

Navi 女性三期の留意点

妊娠期	出産期	授乳期
<ul style="list-style-type: none"> ■ 妊娠7ヶ月以降：1時間/日の時短。 ■ 会社が認可する場合、2ヶ月半の産前休暇付与。 ■ 2級以上の医療保険機構による習慣性流産、重篤な妊娠中毒症の証明がある場合は、本人の申請により産前休暇を付与しなくてはならない。 ■ 産前休暇期間の給与：本人給与の80%を下回らない。 ■ 定期検査受診日は勤務時間とみなす。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 生育生活補填付保 ■ 出産費用補助付保 ■ 4か月未満の流産は15日の産休付与。 ■ 4ヶ月以上の流産は42日の産休付与。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 子女満1歳まで1時間/日の授乳時間付与（双子は2時間）。 ■ 会社が認可する場合は6ヶ月半の授乳休暇付与。 ■ 2級以上の医療保険機構による産後の母子の重篤な疾病の証明がある場合は本人の申請により授乳休暇を付与しなくてはならない。 ■ 授乳休暇期間の給与：本人給与の80%を下回らない。

★労働（使用）契約、労務契約の解除不可（本人の申請がある場合を除く）

★昇給・賞与支給の際は通常勤務とみなさなければならない

★3月1日施行の《労務派遣暫定規定》第13条では、女性三期中は労務派遣期間が終了した場合も、女性三期が終了するまで派遣従業員を派遣会社へ差し戻してはならないとされています。

大手派遣会社の短期派遣サービス（短期（一般に6ヶ月以上）の派遣期間満了以降は随時スタッフ差し戻し可能）の場合も短期派遣スタッフが派遣期間中に妊娠した場合は差し戻しができないこととなります。

■各地の医療休暇制度

妊娠初期から医療休暇を取得されることが雇用企業にとって最も大きな課題です。医療休暇制度は、地域ごとに政策が異なりますので、留意が必要です。

医療休暇制度（上海）：[過去リンクを参照](#)

国家規定（北京、武漢、大連等）

累計就労年数	10年以内										10年以上																				
	5年以内					5年以上																									
当社在職年数	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	20+
医療期間(ヶ月)	3					6					9					12					18					24					
医療期間給与(6ヶ月未満)	60%	70%	80%	90%	100%	60%	70%	80%	90%	100%	60%	70%	80%	90%	100%																
医療期間給与(連続6ヶ月以上)	40%	50%	60%			40%	50%	60%																							

注) 市最低賃金の80%を下回ってはならない。

上海

当社在職年数	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23+
医療期間(ヶ月)	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	24
医療期間給与(6ヶ月未満)	60%	70%	80%	90%	100%																		
医療期間給与(連続6ヶ月以上)	40%	50%	60%																				

注) 市最低賃金の80%を下回ってはならない。

注) 上記計算による金額が、市平均賃金を上回る場合は、市平均賃金を上限として支給することも可。

累計就労年数	10年以内										10年以上																															
	5年以内					5年以上																																				
当社在職年数	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	0	+
医療期間(ヶ月)	3					6					9					12					18					24					3	6										
累計医療期間(ヶ月)	6					12					15					18					24					30					4	2										
医療期間給与(6ヶ月未満)	45%					50%					55%					60%*																										
医療期間給与(連続6ヶ月以上)	40%										45%										50%																					

注) 市最低賃金の80%を下回ってはならない。

*模範労働者称号取得者は65%

Navi 累計就労年数（他社での就労年数も加算）と自社在職年数双方が基準となる地域と自社在職年数だけが基準となる地域がありますが、長期就労者ほど、長期の医療休暇と手厚い医療期間給与と支給基準が規定されています。多くの企業の就業規則では、一定レベル以上の医療機関の診断書の提出を医療期間付与の条件として設定されていますが、指定病院を限定する等の検討も必要と思われます。

また、良好な労使関係構築と、妊婦が働きやすい労働環境、社風を醸成しておくことが重要です。

コラム

<3.8 婦女節 プレゼント>

3月8日は「婦女節」（国際女性デー）と呼ばれる国連の記念日です。この国際女性デーは1904年3月8日にアメリカ合衆国のニューヨークで、女性労働者が婦人参政権を要求してデモを起こし、これを受けドイツの社会主義者・クララ・ツェトキンが、1910年にコペンハーゲンで行なわれた国際社会主義者会議で「女性の政治的自由と平等のためにたたかう」記念の日とするよう提唱したことから始まったそうです。ちなみに2014年のテーマは「女性・女児のミレニアム開発目標を達成していく上での成果とチャレンジ」だそうです。

中国の婦女節は、一部の国民に付与される国家休日として、半日の有給休暇付与が規定されています。

（参考：[CoChi HR Navi Vol.21 2013.03.15](#)）

今年は3月8日が土曜日となり、特に振替休日が発生することはありません。

最近では、婦女節に企業がプレゼントを支給することも多くなっています。小物家電製品、果物、チョコレートなど。国営企業の支給で最も多かったのは、シャンプー等のデイリーケア用品やショッピング券など。最近では、映画のチケットやコンサートチケットを配る企業や、豪華なところでは旅行を企画した企業もあるそうです。女性向けのイベントも各地で行われます。特に、百貨店やショッピングセンターでは、女性を対象にしたバーゲンセールが行われ、最大の商機となっています。プレゼントでは、中国では非常に実用的なものが喜ばれる傾向があります。他の国では、イタリアではミモザのお花、ロシアでもお花をこの日、男性が日ごろの感謝を込めて女性に贈るそうです。国によって婦女節の趣は異なります。