



2014.1.15  
コチ コンサルティング

新年明けましておめでとうございます。旧年中のご厚情に改めてお礼申し上げます。本年もご愛顧のほどお願い申し上げます。

午年の本年、日本では“丙午”という伝承があり出生数の減る年回りですが、中国では1979年以来継続されてきた“一人っ子政策”の地方政府毎の改正・施行が始まる予定で、出生数の増加が始まると予測されています。本号では、一人っ子政策改正に関わる動向とあわせて、中国独特の“档案”（人事ファイル）管理費の引下げ政策に関してご報告いたします。

### 内容 【人事・労務情報】

- “单独二胎”（一方が一人っ子の夫婦の第二子出産）政策の動向
- “档案”（個人ファイル）管理費用引下げ
- 【コラム】《2014年 忘年会 何を期待する！？》

### 人事・労務情報

#### ■“单独二胎”（一方が一人っ子の夫婦の第二子出産）政策の動向

昨年11月12日、中国共産党三中全会の《いくつかの重大問題に関する全面的な改革深化に関する中共中央の決定》により、計画生育の基本政策は堅持しつつ、一方が一人っ子の夫婦が二人の子女育成を可能とする政策を実施にうつし、生育政策の改善調整を施し、長期的な人口の均衡的な発展を促進する事を表明しました。

政策実施は全国統一スケジュールは設定せず、各、省（区、市）の状況に応じ実施スケジュールを決定するが、時差が長くない様に設定するとされています。また、夫婦の戸籍所在地が異なる場合はどちらか一方の戸籍所在地で新政策が施行された時点で、該当者の第二子出産の申請を受理するとされています。

#### 【各地の動向】

- ・浙江省舟山：既に連続11年間人口自然減少が続く同地区では率先して政策を実施。  
浙江省で唯一長期人口自然減少が続く海島地区では連続11年人口自然減少が続いている。
- ・北京：本年の律法計画に繰り込み。妊婦保健院のベット数増床。  
担当部署責任者は政策実施に積極的に取り組むことを表明。ただし、実施までには《北京市人口・計画生育条例》の修正作業を待つ必要があるとの発言あり。
- ・天津：早期実施に向け作業開始。
- ・上海：公共サービスの充実に前倒しで着手。  
上海のメディアでは半年から1年以内に政策が実施されるとの見方。出産ブームの到来に備えて産科ベット数増床等の公共サービスの充実に着手。
- ・広東省：関連施策を早期に打ち出す。
- ・蘇州：法規修正の調査研究完了。  
最速の場合、本年1月下旬に修正法規決定の為の常務委員会を招集する。
- ・河南：本年度内実施の可能性あり。  
最大人口を要する河南省も国家政策への対応を表明。本年度内に実施の可能性あり。

## Consulting

**Navi** 現在まで全国すべての地域で夫婦とも一人っ子的場合は第二子を設けることが合法とされています。また地域条例により、第一子が身障者の場合、夫婦の一方が農村戸籍の場合、一定の条件を満たした再婚者の場合等に第二子を設けることが合法とされています。現行の一人っ子と第二子出産・生育の場合の主要な措置の違いは下表；

	生育保険加入者 一人子	生育保険非加入者 一人子	生育保険加入者 夫婦ともに一人子の第二子	法定外の第二子
妊娠	有給定期健診（指定日・半日）の付与			医療休暇、私用 休暇扱い
	残業禁止			
	労働契約終了禁止（本人同意は除く）			
妊娠 28週 以降	有給で1時間/日の時短			* 1
	夜間就労禁止			
出産	出産休暇98日（全国統一）			
	生育生活手当 （生育保険より支給）	正常賃金企業負担	生育生活手当 （生育保険より支給）	医療休暇賃金ま たは無給* 2
	難産（帝王切開等）休暇15日（全国統一）			
	生育生活手当 （生育保険より支給）	正常賃金企業負担	生育生活手当 （生育保険より支給）	医療休暇賃金ま たは無給* 2
	高齢出産休暇（地域条例、上海市：30日）		権利なし	
	高齢出産生育手当（規程内）	正常賃金企業負担	なし	
	配偶者の看護休暇（地域条例、上海市：3日）		権利なし	
	正常賃金企業負担		なし	
産後 1年	残業禁止			
	労働契約終了禁止（本人同意は除く）			
	有給で1時間/日の時短			* 1
～子女	一人子光栄証 （地方条例、例：上海市：子女16歳まで30元/月）		権利なし	

**Navi** 現行法規では合法とされている第二子（夫婦ともに一人っ子等）の場合も第一子と待遇が異なります。また、非合法の第二子の場合は会社判断とされる事項が多々あります。会社判断を統一する為にも就業規則等での規定化が望ましいと思われます。

- \* 1）妊娠28週以降、産後1年の勤務時間短縮（1時間/日）は女性保護法により、時短待遇は全ての妊娠の場合に適用されるとされていますので、非合法の第二子の場合も申請があった場合は時短待遇の提供が必要です。ただし、非合法の場合は当該時間の賃金を控除する事が可能です。
- \* 2）出産休暇（98日）、難産休暇（15日）は全ての出産（合法・非合法を問わず）に適用されますが、非合法出産の場合は賃金は医療休暇賃金扱いとするか、私用休暇扱いで無給とするか会社判断となります。

**Navi** 今回の政策が実施された場合、出産関連の休暇申請者の増加が見込まれます。また、合法的な第二子出産の場合の生育生活保険の規定修正による企業の人件費負担の増加、生育保険納付率の引上げ等が懸念されます。

参考：女性三期（妊娠・出産・授乳期）の留意点

<http://cochicon.com/2-3-6/>

産休期間の賃金 <http://cochicon.com/2-6-1-1-14/>

## ■“档案”（個人ファイル）管理費用引下げ

本年1月1日より《上海市行政事業性費用見直事項通知》（上海市財政局 上海市物価局）が施行され、電動自転車ナンバー申請費用等の5項目の行政事業性費用項目が廃止され、公路損傷補償費等の3項目の徴収範囲の縮小等が実施されています。

人事に関わる事項としては、中国籍従業員の“档案”（個人ファイル）の管理費用が144元/人・年から12元/人・月（一般企業）へと変更され、サービス費用等の名目で法定外の費用を徴収する事を禁じる通達が含まれています。労務派遣会社の管理委託契約の再確認が必要と思われます。

**Navi** “档案”（個人ファイル）は中国独特の政策で、小学校入学からの様々な個人の履歴資料が国によって管理されています。档案の管理は所属単位（学校、職場、居民区）の責務とされていますが、外資系企業には保管資格はなく、地域の档案管理センターや管理資格を保持する労務派遣会社等に保管を委託することになります。档案は離職、就職の手続きと同時に就労先企業が保管を委託する管理センターへ移動されています。

档案には多様な個人情報が保管されており、党と国家の機密に属するものであり、如何なる人も漏えい、個人保存することが許されず、特殊状況が認可されない限り、雇用主や家族はもとより、本人も閲覧することができないとされています。

## コラム

## ■2014年 忘年会 何を期待する！？

春節を目前に忘年会の季節がやってきました。中国では、1年の締めくくりとして忘年会（中国語では“年会”）を盛大に開催します。豪華景品の贈呈や食事会、派手な出し物、また企業によってはお客様の接待として忘年会を開催して景気よく過ごすというのが一般的でしたが、今年は公務員の接待が制限され、若干自粛ムードにあります。

通常、前半は新年度のスタートとして、今年の振り返りを行い、来年度事業計画をトップより説明し、後半は、食事会、社員の出し物（歌、踊り）などの通常の忘年会を開催することが多いです。中国の企業では、1年間の部門別の最優秀社員を壇上で表彰して社員を全員の前で称えます。こうした全員の前で発表できる、盛り上がる機会は従業員の士気を高めるのには重要です。そのため、社員の出し物も、数か月前から熱心に練習を重ね、歌、踊り、楽器演奏、漫才、マジック等、プロ顔負けのレベルに、いつもと違った多才ぶりに、社員は盛り上がります。社員にとって一番関心があるのが今年の「景品」は何か？ということ。現在、一番歓迎されている商品はアップルの商品。iPadMini,iPhone5,Macbook airは、忘年会景品の＜必需3セット＞と呼ばれているほどです。

最近のネット調査で「忘年会で一番ほしい景品を10個の中から3つ選択してください」と聞いたアンケートによると、回答2,788名中、80%以上が「現金」、次に、「海外旅行」が39%、「7日の有給休暇」が23%となりました。残念ながら「家電」「健康診断」はランキングが低く、従業員は非常に現実的である結果が出ています。

ただし、新人は、現金、アップル商品以外に忘年会を＜出会い＞の場として期待しています。今年は特に素敵な女性もしくは男性との出会いもなかったため、この機会に出会いがあればいいなという淡い思いを抱いている人も中にいるようです。



国営企業の忘年会