

2013.3.29
コチ コンサルティング

上海市では3月25日に市人力資源・社会保障局より2013年社会平均賃金（2012年の賃金平均実績）が56,300元/年、4,692元/月（前年比+8.3%）であったと公表されました。本号では“社会平均賃金”、2013年度の社会保険ならびに昇給関連指数（上海市）に関してご報告いたします。

内容 【人事・労務情報】
 ■社会平均賃金
 ■2013年社会保険基数・納付比率（上海市）
 ■昇給関連指数（上海市）
 【コラム】清明節

人事・労務情報

■社会平均賃金

“社会平均賃金（社平工資）”（全称：社会就労者平均賃金）とは前年度1年間（対象期間は地域によって異なる）の地域毎の就労者平均賃金（手取り給与+社会保険個人負担部分+住宅積立金個人負担部分+個人所得税+各種手当+賞与）であり、様々な社会保障や賠償等の基準額となるものです。

社会平均賃金が基数となる政策

- ・社会保険料・住宅積立金基数：基数下限は60%、上限は300%
- ・経済補償金上限：労働契約法施行（2008年1月1日）以降の経済補償金基数上限は300%
 * 経済補償金の計算：<http://cochicon.com/2-2-6-2/>
- ・傷病休暇(非労災)手当(上限):規定により個人の賃金を基数に計算された傷病手当が社会平均賃金を上回る場合は社会平均賃金（=100%）を手当額とすることも可。
 * 傷病休暇・手当：<http://cochicon.com/2-4-8/>
- ・生育生活補助金（産休時）：生育保険から支給の補助金上限は300%、下限は60%。
 * 生育生活補助：<http://cochicon.com/2-6-1-1-14/>

その他、一次性労災医療補助金、労災後遺症生活補助金等。

各地の2013年社会平均賃金(2012年平均賃金)（公表済み）

	2011年	2012年	上昇率	2013	上昇率
上海	3,896	4,331	11.2%	4,692	8.3%
北京	4,201	4,672	11.2%	未発表	---
大連	3,718	4,144	11.4%	7月調整	---
天津	3,127	3,520	12.6%	未発表	---
青島	2,379	2,730	14.7%	3,117	14.2%
蘇州	3,797	4,305	13.4%	未発表	---
南京	4,065	4,566	12.3%	7月調整	---
広州	4,541	4,789	5.4%	7月調整	---
深セン	4,205	4,640	10.3%	7月調整	---

各地の社会平均賃金は社会保険基数改定時に統計局が公表します。社会保険基数改訂時期は各地でまちまちです。また、4月改訂の地域でもいまだ前年度平均賃金が公表されていない地域も多くあります。

NAVI 社会保障関連基数とされるものは個人の賃金、社会平均賃金以外に会社平均賃金(司平工資)があります。これは前年度の雇用先企業毎の従業員の賃金平均で、出産休暇時の生育生活補助金は2011年施行の社会保険法により会社平均賃金とすると規定されています。(上限・下限基準は社会平均賃金を基数とする)

■ 2013年の社会保険基数・納付率（上海市、2013年4月～2014年3月）

上海市では2013年社会平均賃金が確定したこと、旧制度からの移行措置制度により、2013年4月～2014年3月の上海市の社会保険制度運用は下表の運用となります。（赤字の最低基準に関しては本年の最終決定は未発表） ■ 部分が4月1日以降の変更点で、社会保険料負担は増加することとなります。

社会保険種別	適応期	基数 (元/月)	養老保険		医療保健		失業保険		生育 保険	労災 保険	納付率計	
			企業	個人	企業	個人	企業	個人			企業	個人
都市従業員社会保険 (*1)	～2013.03	2,599～ 12,993	22%	8%	12%	2%	1.7%	1%	0.8%	0.5%	37%	11%
	2013.04～	2,815～ 14,076										
旧総合保険からの移行 措置("三険") (*2)	～2013.03	1,949	22%	8%	6%	1%	-	-	-	0.5%	28.5 %	9%
	2013.04～	2,346										
旧小都市(小城镇)従 業員社会保険からの移 行措置(*3)	～2013.03	2,599	19%	8%	9%	2%	1.7%	1%	0.8%	0.5%	31%	11%
	2013.04～	2,815	22%		12%						36.5 %	

NAVI

- *1) 都市従業員社会保険の基数は下限**2,815**元、上限14,076元へ8.3%上昇します。
- *2) 旧総合保険からの移行措置では、2013年4月～2014年3月の社会保険基数は、上海市平均賃金の50%(2012年3月以前は45%)、1,949元/月から2,346元/月へと20.3%上昇します。
- *3) 郊外都市・鎮従業員保険からの移行措置の基数は、上海市社会保険基数の下限額であり、4月以降8.3%上昇する事となります。養老保険、医療保険の企業負担納付比率引き上げとなります。
- *1)、*2)とも、経営と従業員との協議により、過渡期措置を選択せず、上海市都市従業員社会保険の基数、納付率に一挙に移行することも可能です。

NAVI 計算例

対象期間	月次報酬総額 (グロス)	社会保険 基数	個人負担			手取給与 (ネット)	企業負担		雇用 コスト
			社会保険	住宅積立	所得税		社会保険	住宅積立	
2013年3月分給与	15,000	12,993	1429.2	910	1,285	11,376	4807.4	910	20,717
2013年4月分給与	15,000	14,076	1548.4	910	1,255	11,286	5208.1	910	21,118

- * 4月更新の社会保険基数は4月分給与から適用となります。4月支給の3月分給与は旧基数です。
- * 住宅積立の基数は7月調整です。

■昇給関連指数（上海市）

年度	平均賃金		最低賃金		CPI	昇給 ガイドライン
	元/月	上昇率	元/月	上昇率		
2007	2,892	17.40%	(750)/840	12.00%	3.20%	平均10.5%
2008	3,292	13.80%	960	14.30%	5.80%	平均11.0%
2009	3,566	8.30%	960	0.00%	-0.40%	N A
2010	3,896	9.30%	1,120	16.70%	3.10%	下限:4% 平均:11% 上限:16%
2011	4,331	11.10%	1,280	14.30%	5.20%	下限:6% 平均:13% 上限:18%
2012	4,692	8.30%	1,450	13.30%	2.80%	下限:5% 平均:12% 上限:16%

左記は上海市の昇給関連指数の変遷です。

2013年は中国の賃金安定化初年度と言われていますが、2012年の上海市平均賃金はリーマンショックの影響が大きかった2009年同様の上昇率に落ち着きました。

コラム

<清明節>

4月4日は清明節です。

清明節とは春分から15日目にあたる二十四節気の1つで、祖先の墓を参り、草むしりをして墓を掃除する日です。この日を境に気候が本格的に暖かくなるとされ、春の農作業が開始されることとなります。

中国は、古代から日本でいうところのお彼岸のように、伝統的にご先祖様のお墓参りをする習慣がありました。一般に、清明節を中心に前後10日ずつくらいの期間に多くの人が一族でお墓に出かけ、お墓を掃除し、お供え物をしたり紙のお金を燃やしたりなどをしてご先祖様を供養します。

とはいえ、広大な中国、お墓参りのための帰郷は容易ではありません。最近はお墓参りを代行してくれるサービスや、パソコン上でお墓参りができるサイトが登場しています。

お墓参りの代行サービスは、ネットで検索すると全国に40～50社程あり、お墓の掃除、献花、先祖へのご祈念の代行の他、中国では先祖への思いを伝える意味で、葬儀や墓参りでは大げさに泣く伝統がありますが、お墓の前での“泣き”代行サービスもあります。費用は通常で300～3000元程度で別途、交通費がかかります。代行泣きサービス料金は10分300元と掲載されています。

中国の伝統では、子孫が祖先を祀り、追悼するのは中国の「孝」として大切にされてきたものであり、毎年、清明節に墓参りに出かけることはその延長です。残念ながら、広い中国、故郷を離れて都市で生活する現代人が増加し、子孫として「孝」が尽くせないために、こうしたサービスが生まれてきたといえます。

清明節は近郊への墓参者が集中し交通が混雑するため、前後に休暇を取得する職員が増加するので、業務出張や社内行事の設定には考慮が必要です。本年は4月4日から6日まで3連休の運用がされますが、ゴルフ等で郊外へお出かけの方は交通渋滞にお気を付けください。

