

【経営層 課題解決セミナー 労務トラブル事例研究】

最新労務トラブル事例を基に、ケーススタディを交え、適切な対応、未然防止施策を考察します。  
“知っておけばよかった!!”ということが起きない為に、この機会を活用下さい。

**最近の労務トラブル増加の背景>>>労務トラブルは複雑化、多様化しています。**

労働契約法施行から10年が経過し、地方実施条例や多様な判例からの司法見解が提出され、労務管理はますます複雑さを増しています。

一人っ子政策廃止、高齢化促進等の雇用環境変化による傷病休暇取得者の増加等の新たな傾向も顕著です。また、自転車・自動車をはじめとするシェア経済の拡大、携帯電話生活の激変に象徴される社会・生活環境変化も、人事労務管理に新たな課題を投げかけています。

**最新政策動向>>>労務政策は社会環境に合わせて変化、軟化しています。**

2017年7月1日《労働人事争議仲裁案件処理規則》施行

＊増加する仲裁案件処理の簡素化規定

2016年7月26日《ネット予約タクシー経営サービス管理暫定便法》施行

＊ネット契約労働は労働契約締結不要とする等、働き方の多様化を容認する規定

**セミナーの目的>>>日系企業の人事労務管理の進化、深化をご支援します！**

CoChiが日々お客様とご一緒に対応させて頂いた、最新労務トラブル事例からケーススタディー、グループディスカッションを多用し、“知っておけばよかった!”ということのないように。

事例・不正傷病休暇取得者の労働契約解除事例（妊娠期、長期重大疾病、定年5年以内等）

- ・決定的な証拠を残さない不良社員への対処
- ・不正の疑義が濃厚なケースへの対処
- ・兼業への対処
- ・通勤途上事故対応 等

**実施要領**

【日時】2017年10月27日（金）

【会場】CoChi会議室（淮海中路918号 久事復興大廈18階 陝西南路地下鉄直結）

【内容】14：45 開場

15：00 最新労務トラブル事例を基にした、ケーススタディ

17：00 質疑応答

17：15 終了

【対象】日系企業経営層（定員25名） 【言語】日本語 【費用】300元/人（会員企業様無料）

【申し込み・お問合せ】Email: [info@cochicon.com](mailto:info@cochicon.com) TEL:021-6418-8983 【担当】松村/Ms. 李/Ms.

**講師**



**コチコンサルティング（上海） 総経理 畑伴子**

西南学院大学商学部卒。(株)日本航空勤務後、上海交通大学にて中国語を修得。1997年から(株)パソナ中国法人、(株)パソナグローバルを立ち上げ、グローバル人材紹介、グローバル人材活用コンサルティング、海外法人管理に携わる。2008年より上海市対外服務有限公司との提携により日系企業中国事業の人事業務支援に従事。2012年1月、日系企業の人事支援を行うコチコンサルティング（上海）を立ち上げ、現職。中国における人事コンサルティング歴20年。



**コチコンサルティング（上海） 総監 飯田拓也**

マルチナショナル企業中国法人にてIT関連カスタマーサービス・マネージャー4年、翻訳業務2年。コチコンサルティングにて主に人事規程類の作成・統合、雇用形態移行、雇用調整対応ならびに、会員企業の人事管理実務支援、労務トラブル対応責任者として労務チームを率いる。