

セミナーテーマ

- 第1部：日系企業労務管理実態調査報告
- 第2部：自発的に動くリーダー育成のための人事制度構築とは

優秀な人材の確保・定着のためには、報酬面の待遇だけでなく、福利厚生・労務管理制度を実態に合わせたものに整備する必要があります。このたびCoChiでは、蘇州エリアの日系企業様へアンケート調査を行い、その分析報告とアドバイスをさせていただきます。

また、中国の経済環境の変化、日系企業の事業環境変化に伴い、中国人管理者層には「指示されたことが遂行できる」人材から「自ら問題点を見つけ、自発的に動く」人材へのステップアップが必要です。

CoChiでは、これまで多様な業種・業態・規模の在日日系企業に対し、人事制度構築から運用のための人事規定修正・制度導入までをご支援させていただいた経験を踏まえ、特に製造業においてこれからの中国人リーダー層を育成するための人事制度のあり方について解説します。

セミナー概要

【日程】 2017年4月20日（木） 14:00～16:30

【会場】 シャングリラホテル蘇州 1F演講庁（蘇州市高新区塔園路168号）

【内容】 13:30 開場・受付

14:00 第1部 日系企業労務管理実態調査報告
～優秀な人材確保・定着のための労務管理とは～
（福利厚生・休暇制度・出張制度・残業等）

15:00 休憩

15:15 第2部 自発的に動くリーダー育成のための人事制度構築とは

16:15 質疑応答

16:30 終了 ※終了後も、個別にご質問・ご相談をお受け致します。

【言語】 日本語

【定員】 70名 ※1社様2名まで ※申し込みが定員に達し次第締切

【対象】 総経理・副総経理・人事管理部門長等の経営層

【費用】 無料

【お申し込み】 別紙申込用紙に必要事項をご記入の上、下記メールアドレスまでご送付ください。

ホームページからもお申し込みできます → http://cochicon.com/seminar_apply

【お問合せ先】 E-mail: info@cochicon.com TEL:021-6418-8983

担当：Mr.横矢・Ms.李（日本語可）

労務管理実態アンケートご回答方法

【回答方法】 info@cochicon.comまでお問い合わせください。アンケート用紙を送付いたします。

アンケート用紙にご回答の上、下記送付先までEmailにてご送付ください。

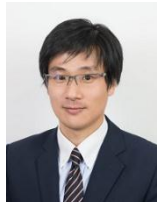
【送付先】 E-mail: survey@cochicon.com

【お問い合わせ先】 TEL:021-6418-8983 担当：Mr.飯田・Ms.馬（日本語可）

【回答締切】 2017年3月17日（金）

※ご回答いただきました企業様には、集計・分析の報告書を無料でご提供致します。

■ 第1部：日系企業労務管理実態調査報告



講師

コチコンサルティング 総監 飯田拓也

マルチナショナル企業中国法人にてIT関連カスタマーサービス・マネージャー4年、翻訳業務2年。コチコンサルティングにて主に人事規程類の作成・統合、雇用形態移行、雇用調整対応ならびに、会員企業の人事管理実務支援、労務トラブル対応責任者として労務チームを率いる。

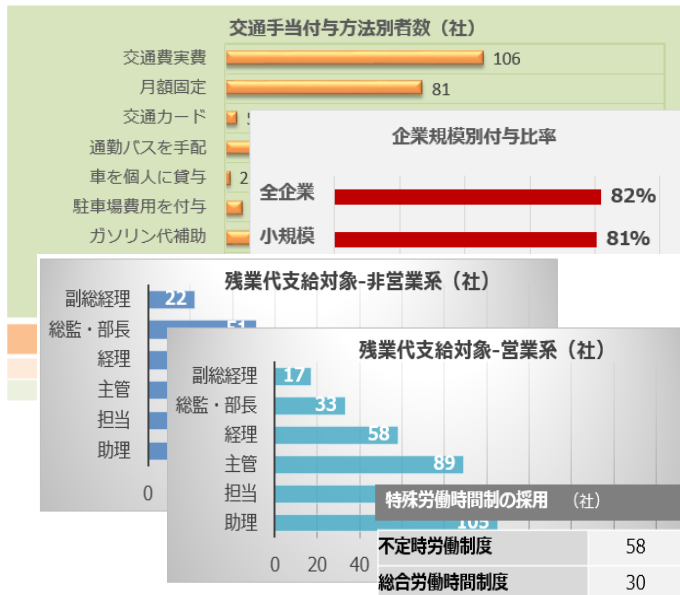
中国の経済成長の鈍化に伴い、従業員の賃金上昇率は低減傾向にあるとは言え、人件費の高騰は経営の重要課題です。

主要福利である法定社会保障は、高齢化時代を迎える中国において、昨年一人っ子政策の廃止が実施されたこともあり、今後は定年年齢引き上げ政策が具体化する段階にあると言えます、益々の負担増となることが懸念されています。社会環境の急速な変化に伴い、中国人従業員の生活環境、要求も著しく変化している今、効果的な福利厚生制度の構築、運用の重要性がますます高まっています。

弊社は毎年上海華東地区にて日系企業様に対して“労務管理実態調査”を行っております。そして今回のセミナーを機会に、製造業の多い江蘇省の日系企業様に向けに調査内容をアレンジいたしまして実態調査をさせていただき、皆様の福利厚生戦略の確認、修正にお役立てればと思います。

調査報告イメージ

※2016年度調査結果一部抜粋
参加企業193社



■ 第2部：自発的に動くリーダー育成のための人事制度構築とは



講師

コチコンサルティング 副総経理 伊奈悟

同志社大学法学部卒。電機メーカーにて、人事労務実務責任者として9年間従事した後、2005年より組織人事コンサルファームのディレクターとして40社超の企業に対してプロジェクト指揮を行う。また、人材開発プログラムの設計・講師としてマネジメント研修・リーダー研修を多数実施。2013年より自動車電装機器メーカーにてグローバル人事チームを指揮した後、2015年より現職。

近年、中国の社会・経済環境が大きく変化し、人件費の上昇、90後世代の入社などにより、現地法人設立時に制定した人事制度にひずみが生じ、見直しを検討される企業様が増えています。

また中国の日系企業が単なる「世界の工場」から、中国で企画開発生産し中国国内および世界へ販売する現地主導型の事業スタイルに変わりつつある中で、中国人社員には「指示されたことを遂行すること」から、「自発的に考え動くこと、あるいは部下をそのように動かす」スキルへの転換が求められます。

当セミナーでは、そのような人材作りの土壌となる人事制度の3要素（等級・報酬・評価）のポイントについて解説いたします。

