

CoCHI HR Cafe 使用协议

甲方： (以下简称“甲方”)
地址：

乙方：可驰企业管理咨询(上海)有限公司 (以下简称“乙方”)
地址：上海市淮海中路 918 号 久事復興大厦 18 楼 E
总经理： 畑 伴子

签署目的：

兹甲方使用乙方提供的 CoChi HR Cafe 服务(以下简称“本服务”),达成服务协议(以下简称“本协议”)的以下约定。

第 1 条 (适用法规)

本协议及与本协议有关的一切事项均适用中华人民共和国法律、法规。不管任何含法律、法规变更在内的任何原因,本协议的条款与中华人民共和国法律、法规发生矛盾时,一律以中华人民共和国法律、法规为准。

第 2 条 (协议期限)

本协议的有效时间为自 年 月 日起至 年 月 日为止。
之后,合同期限届满前最晚提前 30 天,双方都没有书面提出合同终止的申请的情况下,合同将从合同期限届满日的第二天开始自动延长一年,之后的处理方法相同。

第 3 条 (会员信息登录·变更)

在乙方提供本服务的必要范围内,甲方应根据乙方的要求提交注册信息。甲方注册信息发生变更的,应迅速以书面形式通知乙方该变更事项。

第 4 条 (服务内容)

乙方为本服务提供以下内容

- ① 人事劳务信息(“图书馆”)
- ② 人事劳务相关数值试算(“HR 工作室”)
- ③ 人事劳务相关信息交换、学习场所(“谈话室”)

第 5 条 （协议金额及支付）

本服务的协议金额为一年 3,000 元（税金另计，由甲方承担）。甲方应在收到乙方的请款书之日起一个月内汇款至乙方指定账户。

第 6 条 （提供 ID 号·密码）

6.1 本协议生效时，乙方向甲方发送 3 个 ID 号及密码。

6.2 甲方凭借乙方发送的 ID 号及密码使用会员服务。

第 7 条 （ID 号·密码管理责任）

7.1 甲方有责任管理乙方发送的 ID 号及密码。

7.2 甲方不得有将 ID 号及密码向第三方泄露、允许使用、外借、转让、名义变更等行为。乙方确认甲方有上述行为的，有权删除密码，停止提供服务，乙方也有权单方解除本协议，并不予退款。

7.3 乙方定期更新密码。

7.4 因 ID 号及密码使用不当导致损失的，由甲方承担全部责任，乙方概不负责。

第 8 条 （损害赔偿）

甲方使用本服务对乙方或他人造成损害的，应承担赔偿责任及费用、赔偿损害。

第 9 条 （著作权）

9.1 本服务所刊登的信息、照片、其他著作的所有权和相关知识产权均归乙方所有。

9.2 甲方对使用本服务时获取的乙方著作不得复制、挪用、公众推送、转让、改编及翻译，不得侵害乙方的著作权、商标权。

第 10 条 （禁止事项）

本服务使用期间，甲方有下列情形之一的，乙方无需提前通知即可停止提供本服务，解除本合同并不予退款。

- ① 侵害他人财产、隐私或肖像权以及其他合法权利的
- ② 通过本服务检索到本公司或他人的信息，并对其篡改、删除的
- ③ 向其他会员或第三方泄露个人信息
- ④ 将会员资格向第三方承诺使用、外借、转让、买卖或担保的
- ⑤ 其他乙方判断为不正当使用本服务的行为

第 11 条 （中断或停止服务及内容）

有下列情形之一的或者因其他不可抗力原因或其他第三方的原因或客观原因，乙方有权暂时中断或停止本服务及内容（以下统称“本服务等”）。

除非本协议特别规定的情况外，乙方对由此造成的甲方的损失概不负责。

- ① 本服务等相关设备定期保养或紧急情况下
- ② 因火灾、停电等无法提供本服务等的
- ③ 因战争、动乱、暴动、地震、海啸等天灾或劳动争议等不可抗力之因素，无法提供本服务等的
- ④ 其他在运用或技术上本公司判断需要暂时中断本服务等的

第 12 条（不保证）

乙方向甲方提供本服务所涉及的信息和数据仅为参考数据，乙方对信息和数据的精准度不作任何保证。乙方对甲方根据该些信息和数据做出的判断和决策不承担任何责任。

乙方对于甲方及具体使用人使用的设备和软件导致的问题不承担任何责任。

第 13 条（法律依据及同意管辖）

甲乙双方发生纷争时，双方应本着诚意原则协商解决。经协商仍无法解决时，以仲裁方式解决。仲裁由上海国际经济贸易仲裁委员会按照该委员会仲裁规则办理。该仲裁结果为纷争的最终解决办法，对当事者双方具有法律约束力。

第 14 条（协议的解除）

除符合本协议第 10 条规定的情形外，未经甲乙双方协商一致，不得任意解除本协议。

第 15 条（其他协议）

本协议书中未尽事宜，甲乙双方应本着诚意原则协议决定。

本约定书一式两份，甲、乙双方各执一份。使用语言以中文为标准文本。

甲方：

地址：

总经理：

乙方：可驰企业管理咨询（上海）有限公司

地址：上海市淮海中路 918 号

久事复兴大厦 18 楼 E

总经理：烟 伴子

年 月 日

年 月 日